

**TARIFICATIE EXTERNE DIENSTEN VOOR  
PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET  
WERK VANAF 1 JANUARI 2016**

**ABVV**  
*Samen sterk*

- Akkoord G10 van 5 juli 2013 (geharmoniseerd statuut A/B) voorzag in compensatie via aangepaste tariefregeling externe preventiediensten
- Resulteerde in “kb Monica De Coninck” (24 april 2014) met inwerkingtreding op 1 januari 2016, in vraag gesteld door werkgevers
- Alternatief gezocht door techniekers werkgevers en vakbonden in opdracht van G10, zonder resultaat
- Dossier door werkgevers gekoppeld aan dossier beschikbaarheid oudere werknemers en bruggepensioneerden
- Akkoord G10 van 2 maart 2015 over een nieuwe tariefregeling

# TIEN TARIEVEN, WERKGEVERS INGEDEELD OP BASIS NACE-CODE HOOFDACTIVITEIT (BIJLAGE BIJ HET KB)

	Groep 1	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5
Meer dan 5 werknemers	€ 41,50	€ 60,50	€ 75,50	€ 95,50	€ 112,00
Maximum 5 werknemers	€ 35,50	€ 51,50	€ 64,00	€ 81,00	€ 95,00

# OVERIGE BEPALINGEN

- Micro-onderneming: elke onderneming die op 30 november niet meer dan 5 werknemers tewerkstelt
- Voordelig tarief voor micro-ondernemingen: 85% van het tariefbedrag van de tariefgroep
- Pro rara regeling: voor elke werknemer die in de loop van een kalendermaand tenminste een dagdeel geregistreerd geweest is als werknemer, is 1/12de van het jaartarief verschuldigd, *maar het volledig bedrag is verschuldigd als een individuele prestatie wordt verricht (bvb. medisch toezicht)*
- Maximumfactuur (geen enkele werkgever zou meer mogen betalen dan in 2014, tenzij hij bijkomende prestaties vraagt): nog niet geregeld
- Analyse EAO= 5 uur in forfait ipv. 10
- Koppeling tarieven aan gezondheidsindex vanaf 1 januari 2017
- Monitoring: vanaf september (tariefschokken?, effecten dienstverlening?,...)

# OVERIGE BEPALINGEN (2)

- Forfaitaire minimumbijdrage wordt omgezet in preventie-eenheden (PE) voor bedrijven A/B/C+
- Voor bedrijven C- en D geldt regeling forfaitaire minimumbijdrage
- Een preventie-eenheid = 150 euro
- Weging van de PE:
  - 1,25 PE voor uur gepresteerd door PA-AG
  - 1 PE voor uur gepresteerd door PA-Arbeidsveiligheid
  - 1 PE voor uur gepresteerd door PA-Arbeidshygiëne
  - 1 PE voor uur gepresteerd door PA-Ergonomie
  - 1 PE voor uur gepresteerd door PA-PSY
  - 0,75 PE voor uur gepresteerd door PA, niveau 2
  - 0,75 PE voor uur gepresteerd door bedrijfsverpleegkundige
- Niet gebruikte PE zijn overdraagbaar
- Geen PE meer → facturatie prestaties aan 115 euro/uur

# WELKE PRESTATIES?

<b>A/B of C+ (PE)</b>	<b>C- of D (forfaitaire minimumbijdrage)</b>	<b>Micro (forfaitaire minimumbijdrage)</b>
<p>PE bij voorrang besteed aan:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• gezondheidstoezicht</li><li>• organisatie van inzagerecht in gezondheidsdossier</li><li>• uitvoeren van de opdrachten van de PA-PSY (tenzij er een verbonden is aan IDPBW)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Opstarten, uitvoeren, updaten risicoanalyse</li><li>• Voorstellen preventiemaatregelen</li><li>• Gezondheidstoezicht</li><li>• Organisatie inzagerecht gezondheidsdossier</li><li>• Preventiemaatregelen ivm. beeldschermwerk</li><li>• Meewerken aan opleiding ivm. voedselhygiëne en analyse risico's voedingswaren</li><li>• Vergaderingen CPBW</li><li>• Analyse EAO (max. 5 uren)</li><li>• Psychosociale risico's</li><li>• Onderzoek arbeidplaatsen en werkposten</li><li>• Afleveren gemotiveerd beleidsadvies (max. 5 jaar na aansluiting)</li><li>• Online inventaris geleverde prestaties</li></ul>	<p>Zoals C- of D, met uitzondering van voorafgaande en periodieke gezondheidsbeoordeling</p>

# STAND VAN ZAKEN OP WETGEVEND VLAK

- Advies 184 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (29 mei 2015)
- Advies 184bis van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (13 juli 2015)
- Tekst voorontwerp van wet goedgekeurd door ministerraad van 24 juli 2015 (wijziging artikel 40 wet welzijn werknemers)
- Commissie sociale zaken van de Kamer op 29 oktober (?)
- Nog niet gepubliceerd in Belgisch Staatsblad
- Inwerkingtreding = 1 januari 2016

# Aandachtspunten ABVV

- Géén eenheidstarief ☹️, maar akkoord G10 moet worden gerespecteerd
- Monitoring, *met als hoofddoel deze regeling te kunnen evalueren en bijsturen indien nodig met volledige kennis van zaken*
- *Wat nodig?*
  - Vastleggen NACE-code hoofdactiviteit?
  - Aantal financiële gegevens: omzet uit forfaitaire prestaties, bijkomende facturatie, maar ook administratieve bijdragen...
  - Overzicht prestaties in PE/forfaitaire prestaties
  - Overzicht overgedragen PE'en
  - Tijdsbesteding PA per discipline
- Aandacht voor kwaliteit dienstverlening
- Bezorgdheid voor tewerkstelling werknemers edpbw