

# A3W3 – Route D

Godewina Mylle

24/11/2023

# Toegangspoorten voor Terug naar Werk

<https://www.riziv.fgov.be/nl/themas/reintegratie/Paginas/default.aspx>



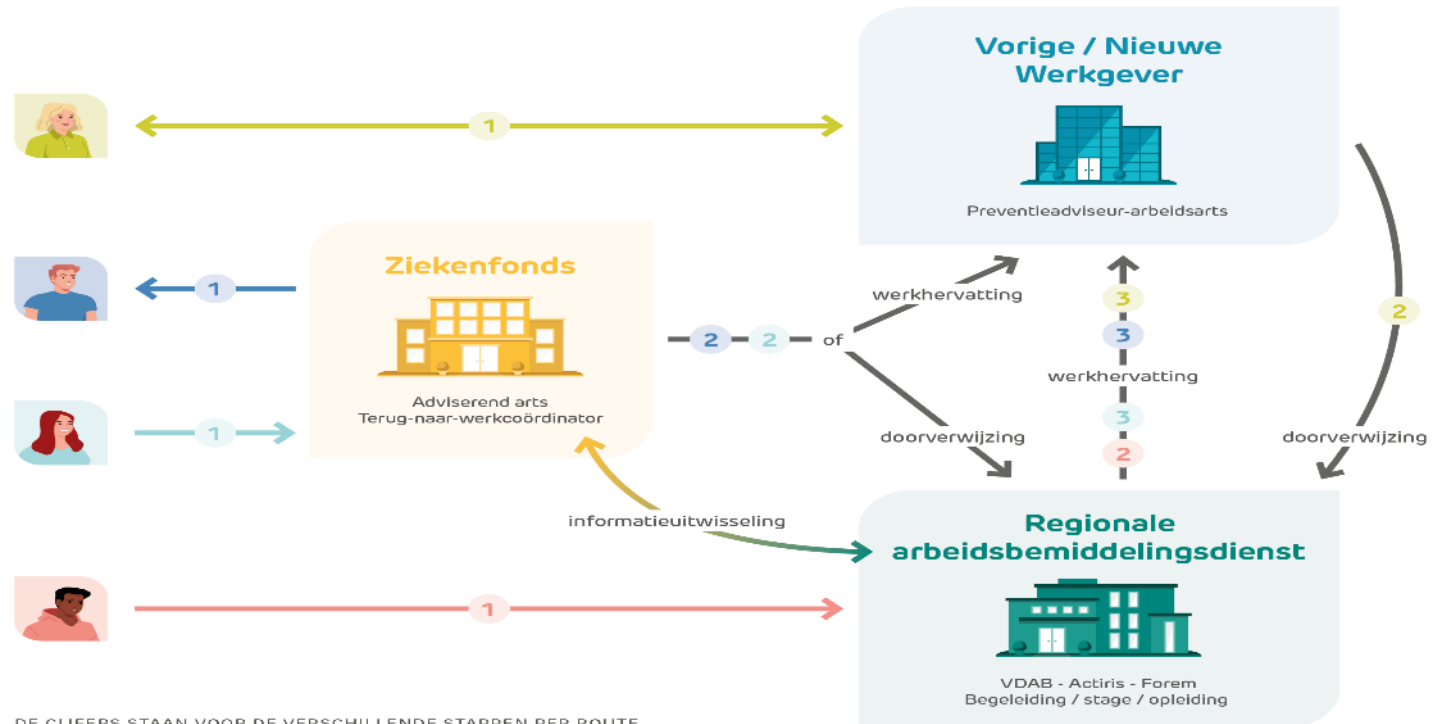
## TRAJECTEN EN SLEUTELACTOREN OM TERUG AAN HET WERK TE GAAN TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID

**Route A**  
Op initiatief van het ziekenfonds  
Minder of meer dan 1 Jaar arbeidsongeschikt, met restcapaciteiten en zin om terug aan het werk te gaan.

**Route B**  
Op initiatief van de arbeidsongeschikte persoon  
Minder of meer dan 1 Jaar arbeidsongeschikt, met restcapaciteiten en zin om terug aan het werk te gaan.

**Route C**  
Op initiatief van de arbeidsongeschikte persoon  
Meer dan 1 Jaar arbeidsongeschikt, met restcapaciteiten en zin om terug aan het werk te gaan.

**Route D**  
Op initiatief van de preventieadviseur-arbeidsarts of van de arbeidsongeschikte persoon  
Minder of meer dan 1 jaar arbeidsongeschikt, na een onsuccesvol re-integratietraject bij de werkgever, met restcapaciteiten en zin om terug aan het werk te gaan.



DE CIJFERS STAAN VOOR DE VERSCHILLENDE STAPPEN PER ROUTE

# A3W3 pilootproject

VDAB i.s.m. Idewe en Mensura (01/09/2021 – 31/12/2022)

1. Arbeidsarts
2. Behandelende arts
3. Adviserend arts

**A3 W3**

1. Werknemer
2. Werkgever
3. Werkpartner (VDAB)

# A3W3 pilootproject

VDAB i.s.m. Idewe en Mensura (01/09/2021 – 31/12/2022)

## Doel:

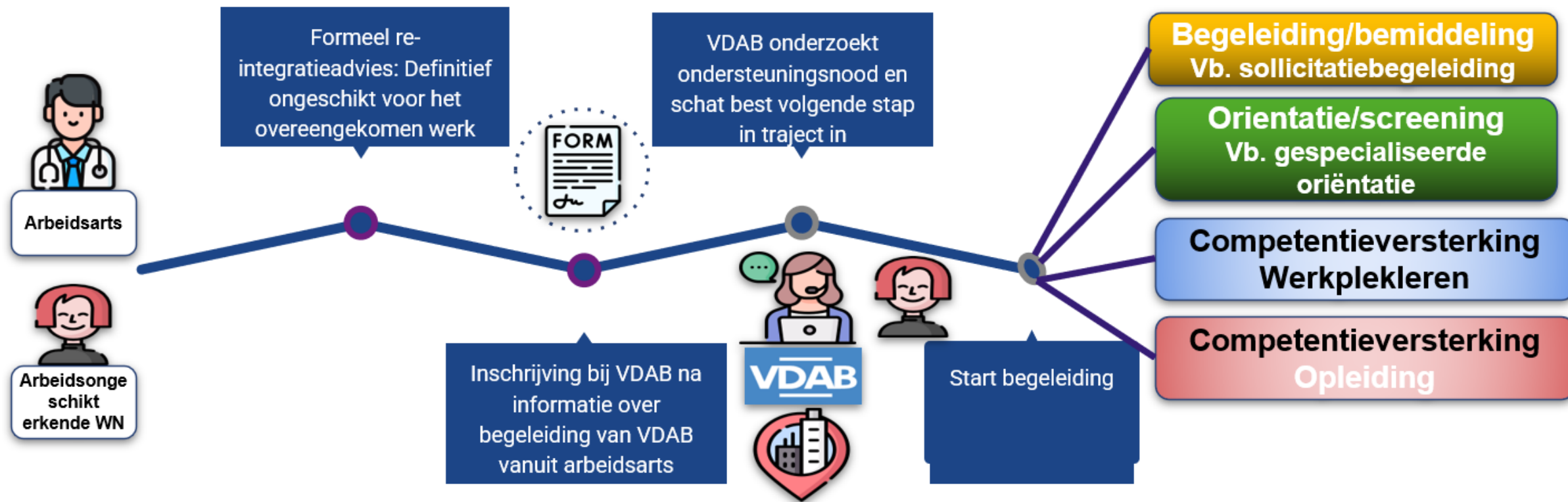
Hoe kan samenwerking tussen verschillende partners leiden tot een succesvolle terugkeer naar werk voor WN met gezondheidsproblemen?

## Meerwaarde:

- Werknemer warm houden d.m.v. snelle en vlotte overgang van einde re-integratietraject bij PA-AA en start begeleiding VDAB
- Arbeidsartsen nauwer betrekken bij traject naar werk
- Arbeidsongeschikte WN informeren en voorbereiden op toeleiding

# A3W3 pilootproject

## Schematisch



# A3W3 pilootproject

## Doelgroep

**Arbeidsongeschikt erkende werknemers met advies definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk zonder mogelijkheid van aangepast of ander werk**

- RIT 1.0: advies C en advies D
- RIT 2.0: advies B

# A3W3 pilotproject

Resultaten : poster ICIC mei 2023

**Study sample:** 235 employees who were definitively unfit for their agreed work according to the assessment of the occupational physician

**Gender:** 63% female (♂ 88, ♀ 147)

**Age:** <25: 7, 25-34: 51, 35-44: 78, 45-54: 69, >55: 30

**Education level:** Low: 70, Mid: 109, High: 56

**Average duration of absence at enrollment:**  
623 days

## RESULTS

- 48 incapacitated employees reintegrated to work (20% outflow to work within one year)
- 52 dropped out due to illness
- 69 flowed out in unemployment (continue to receive support from VDAB & partners)
- 66 incapacitated and still in guidance

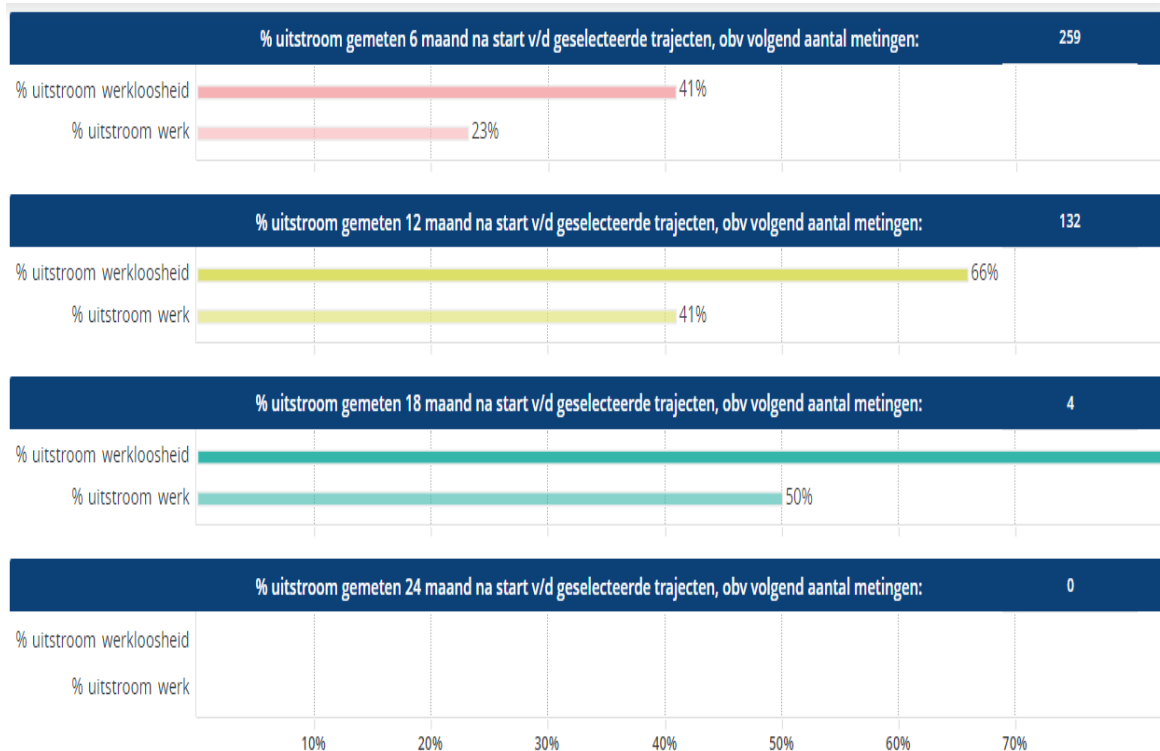
## CONCLUSION

The experience of the parties involved was evaluated positively. A wide variety of services were provided to support reintegration indicating the need for customization. The communication between the actors involved in the reintegration process increased. Currently the partners strive to ensure the continuation of the pilot.

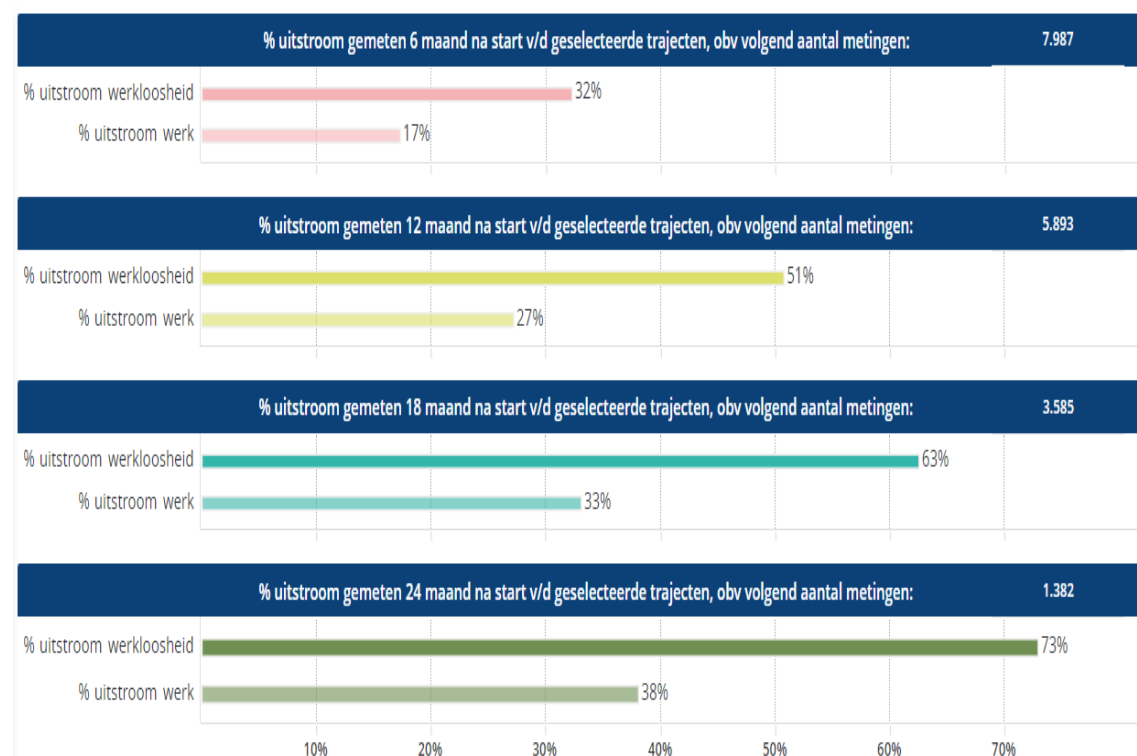
# A3W3 pilootproject

## Resultaten : vergelijking met bestaande samenwerkingsovereenkomst RIZIV

- Uitstroomcijfers: aanmelding via arbeidsarts



- aanmelding via ziekenfonds (2021-2022)



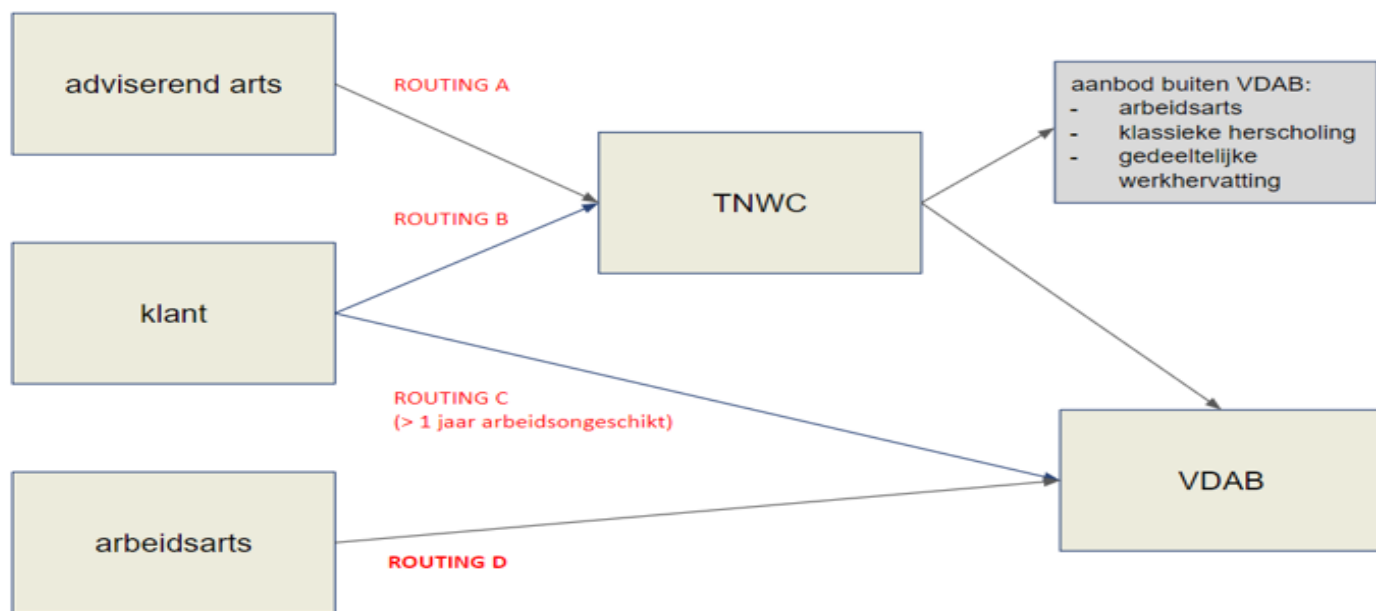


# Route D

## Wettelijk kader

12 juli 2023 Beheerscomité RIZIV: Ontwerp wijziging van KB 3 juli 1996 (nieuw artikel 215septiesdecies/1) goedgekeurd

1 augustus 2023: Inwerkingtreding nieuwe toegangspoort Route D



# Route D

## Doelgroep

**Arbeidsongeschikt erkende sociaal verzekerden die definitief ongeschikt bevonden zijn voor het overeengekomen werk door de PA-AA**

- Een RIT gevolgd hebben bij de eigen WG met beoordeling B
  - WG motiveert dat er geen aangepast/ander werk is in een verslag
  - WN weigert het re-integratieplan van de WG
- Een VDO gevolgd hebben die leidt tot medische overmacht



# Route D

## Aanmeldingsformulier (AMF)

### 1. IDENTIFICATIEGEGEVENS VAN DE SOCIAAL VERZEKERDE

Naam en voornaam:

Taal:

Nederlands  Frans  Duits

INSZ (rijksregisternummer op identiteitskaart):

Hoofdverblijfsplaats:

Telefoon:

E-mail:

Ziekenfonds (Naam + Nummer):

### 2. RE-INTEGRATIETRAJECT VAN DE WERKNEMER DIE DEFINITIEF ONGESCHIKT IS OM HET OVEREENGEKOMEN WERK UIT TE VOEREN ZOALS VASTGESTELD DOOR DE PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSARTS

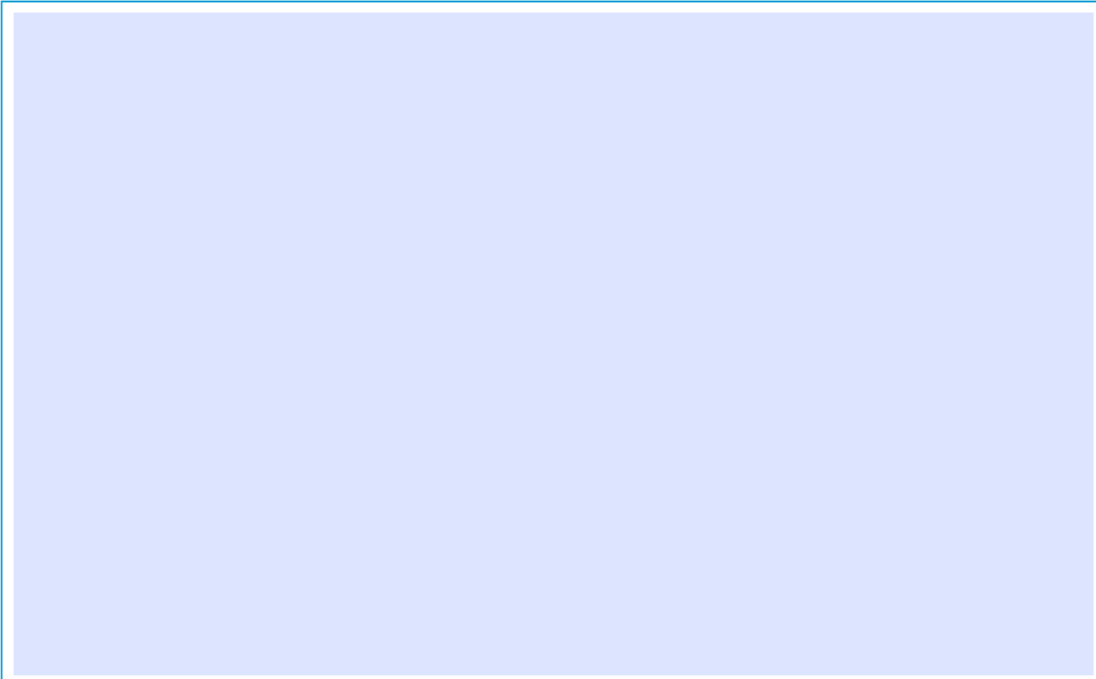
Begindatum arbeidsongeschiktheid:

- Na procedure "Re-integratietraject Codex over het welzijn op het werk"
- Na procedure "Medische overmacht"

# Route D

## Aanmeldingsformulier (AMF)

### 3. VRAAGSTELLING/PROBLEMATIEK



### 4. CONTACTGEGEVENS PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSARTS

Naam + voornaam:

Interne of externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk:

E-mail:

Tel.:

### 5. HANDTEKENING PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSARTS

Datum:

Handtekening: 

# Route D

## Aanmeldingsformulier (AMF)

### 6. TOESTEMMING MET DE VERWERKING VAN DE PERSOONSGEGEVENS VAN MIJN TERUG NAAR WERK-DOSSIER IN HET KADER VAN MIJN TERUG NAAR WERK-TRAJECT

In toepassing van artikel 100, § 1/2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, **geef ik de toestemming voor de verwerking van de volgende persoonsgegevens uit mijn Terug Naar Werk-dossier:**

- 1° mijn identiteitsgegevens, namelijk het identificatienummer van het Rijksregister (of het identificatienummer van de Kruispuntbank indien ik niet in het Rijksregister ben opgenomen), de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum en de hoofdverblijfplaats;
- 2° mijn gezondheidsgegevens verbonden met de inschatting van mijn functioneren en mijn mogelijkheden om, mits begeleiding, terug aan het werk te gaan;
- 3° mijn loopbaangegevens;
- 4° de registratie door de Terug Naar Werk-coördinator van de verschillende contactmomenten en acties, inclusief het in voorkomend geval opgestelde multidisciplinair re-integratieplan, in de loop van het Terug Naar Werk-traject.

**De verwerking van deze gegevens beoogt**, in voorkomend geval, **de volgende doeleinden:**

- 1° het beheer van het Terug Naar Werk-traject door de Terug Naar Werk-coördinator zoals de organisatie van de verschillende contactmomenten met mij en de opvolging van de verschillende afgesproken geregistreerde acties;
- 2° de opvolging van het Terug Naar Werk-traject door de adviserend arts in samenspraak met de Terug Naar Werk-coördinator;
- 3° de gegevensuitwisseling met elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die betrokken is in het kader van de uitvoering van mijn Terug Naar Werk-traject om na mijn instemming de verschillende stappen van het voormelde traject uit te voeren en, in voorkomend geval, het multidisciplinair re-integratieplan op te stellen en de opvolging ervan te verrichten;

Datum:

Gelezen en goedgekeurd

Handtekening van de verzekerde:

### BELANGRIJKE INLICHTINGEN:

Je kunt meer informatie krijgen over de verwerking van jouw persoonsgegevens:

- bij het RIZIV via de volgende link: <https://www.riziv.fgov.be/nl/Paginas/privacy-statement.aspx>
- bij jouw ziekenfonds of andere instanties die bij jouw Terug Naar Werk-traject zijn betrokken, rechtstreeks van hen. De verklaringen betreffende het beleid inzake de verwerking van persoonsgegevens en het privacy beleid zijn algemeen beschikbaar op hun respectieve websites.
- bij de Gegevensbeschermingsautoriteit: <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be> (om algemene informatie over de bescherming van persoonsgegevens te verkrijgen).

Je kunt ook te allen tijde contact opnemen met de verwerkingsverantwoordelijken (zie hierboven) om toegang te krijgen tot de gegevens die zij over jou bewaren en om bepaalde rechten met betrekking tot jouw persoonsgegevens uit te oefenen (zoals het recht op toegang of rectificatie). Daartoe dien je hen een schriftelijk verzoek te sturen, overeenkomstig hun privacy beleid.

Bovendien heb je op elk moment het recht om jouw eerder gegeven toestemming in te trekken. De intrekking van de toestemming heeft geen gevolgen voor de rechtmatigheid van de verwerking op grond van de toestemming die vóór deze intrekking is gegeven.

# Route D

## Wat moet de werknemer doen?

- Werknemer richt zich met het AMF
  - Tot de VDAB Servicelijn (gratis nummer 0800 30 700)
  - Naar VDAB via online inschrijving (<https://www.vdab.be/inschrijven>) waarna werknemer binnen de week wordt gecontacteerd
- Tijdens telefonisch contact wordt een afspraakmoment bij bemiddelaar in regio vastgelegd om begeleidingstraject op te starten
- Bemiddelaar brengt adviserend arts van ziekenfonds werknemer op hoogte van aanmelding en verloop van traject

# Route D

## Wat doet VDAB?



3

### Oplossingen bekijken

Je bemiddelaar bekijkt samen met jou welke ondersteuning je nodig hebt om terug aan de slag te gaan. Daarbij houden we rekening met jouw tempo, competenties en mogelijkheden.

Bijvoorbeeld:

- Sollicitatiebegeleiding.
- Hulp om uit te zoeken welke job je wil en kan.
- Een opleiding om je bij te scholen.
- Leren op de werkvloer.

# Route D

## Wat voor werknemers die niet in Vlaanderen wonen?

- VDAB heeft samenwerkingsakkoorden met Wallonië en Brussel om arbeidsongeschikte werkzoekenden/werknemers over grenzen heen te helpen
- Aanmelding vertrekt steeds via mutualiteit waarbij klant verzekerd is
- Wat met aanmeldingen via route D? nog te bekijken
- Op aanmeldingsformulier van route D staat wel al info Forem en Actiris maar nog niet functioneel op dit moment
  - ➔ Regio Wallonië: Je kan jezelf inschrijven bij Forem via telefoonnummer 0800/93 947.
  - ➔ Regio Vlaanderen: Je kan jezelf inschrijven bij VDAB via telefoonnummer 0800/30 700 of online via [www.vdab.be/inschrijven](http://www.vdab.be/inschrijven).
  - ➔ Regio Brussel: Je kan jezelf inschrijven bij Actiris via telefoonnummer 0800/35 123.



# Groep IDEWE

Optimising your work environment



## Hoofdkantoor

Interleuvenlaan 58  
3001 Heverlee  
Tel. +32 16 39 04 11



## Website

[www.idewe.be](http://www.idewe.be)  
[www.ibeve.be](http://www.ibeve.be)



## E-mail

[info@idewe.be](mailto:info@idewe.be)  
[info@ibeve.be](mailto:info@ibeve.be)



## Godewina Mylle



Preventieadviseur Arbeidsarts



[godewina.mylle@idewe.be](mailto:godewina.mylle@idewe.be)



Idewe Centraal



016 39 04 11