

Tussentijdse resultaten in ons onderzoek over werkhervatting na een burn-out tonen aan dat arbeidsartsen belangrijke steunactoren zijn. Ze spelen een belangrijke rol in de snelheid van werkhervatting (performance) én het herstelproces (well-being).

Komt u burn-out regelmatig tegen in de praktijk? Heeft u wel eens te maken re-integratie trajecten die makkelijk of moeilijk verliepen? Zo ja dan zouden we uw hulp willen vragen met het invullen van een korte enquête om beter inzicht te krijgen in de rol die de verschillende steun actoren in het zorgpad van een persoon met burn-out spelen. Tevens willen we hun noden en behoeften in kaart brengen.

Deze bevraging kadert in een onderzoeksproject van Antwerp Management School over re-integratie na burn-out (in samenwerking met Mensura en de Vereniging voor Erkende Stress en Burn-out Coaches; gesteund door ESF-fondsen) waarbij de focus ligt op de werknemer die terugkomt na burn-out, evenals op de mensen in zijn/haar context. Doelstelling van het project is om hefboomen voor een succesvolle werkhervatting te identificeren en deze om te zetten naar toepasbare oplossingen voor werknemer en werkgever.

Deelname aan de bevraging kost maximaal 5 a 10 minuten van uw tijd

Klik op onderstaande link voor toegang tot de enquête.

https://uamangementschool.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_83cDRUEKkRqwKWN?stakeholder=zorgsys

Hartelijk dank voor uw medewerking aan ons onderzoek.