



Beswic: what's in it for me (*) as an occupational physician?

Danny De Baere

Adviseur/conseiller

AD HUA/DG HUT

danny.debaere@werk.belgie.be

danny.debaere@emploi.belgique.be

(*) Amy Diamond, Avi Buffalo, John Berry, Robert Ellis



Connu?

Belgium safe working information center (BESWIC)?

- <https://www.beswic.be/fr/themes/information-pour-les-medecins-traitants>
 - <http://www.emploi.belgique.be/moduleDefault.aspx?id=42442>
 - (Même si incompatible) www.respectautravail.be →
<https://www.beswic.be/fr/themes/risques-psychosociaux-rps>



Contexte

- ILO/OIT
 - 2019: 100 ans
 - convention 155, 161
 - convention 81
 - 1947 -> ratification '57 -> loi inspection du travail '72 → CPS
 - 3 points
 - assurer l'application des dispositions légales
 - fournir des informations et des conseils techniques aux employ/travailleurs
 - » SENSIBILISER
 - » Convention 187: 31/5/2018 ratification:
https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/WCMS_632340/lang--en/index.htm
 - » EU-Osha Bilbao ('94), Eurofound Dublin
 - » Focal points
 - de porter à l'attention de l'autorité compétente les déficiences ou les abus qui ne sont pas spécifiquement couverts par les dispositions légales existantes.



contexte

- ILO/OIT
 - 10 JUIN 2014. - Loi portant assentiment à la Convention n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, adoptée à Genève le 15 juin 2006 par la Conférence internationale du Travail à sa 95e session: MB 12/9/2018



historique

- < mai 2016: « old beswic »
 - Soutenu par (IT) et diffuser l'info de l'Agence européen
 - « organiquement développé »
 - Aussi promu via les comités provinciaux
- > mai 2016 « new beswic »
 - Propre gestion
 - Plus logique et une structure (plus conséquente)
 - Look & feel good + médias sociaux



- Recyclage et update des nouvelles jusqu'à 2010: → commencé avec un nouveau site (assez complet)
- Lien vers le site évènements
- à partir 2018: lettre d'info



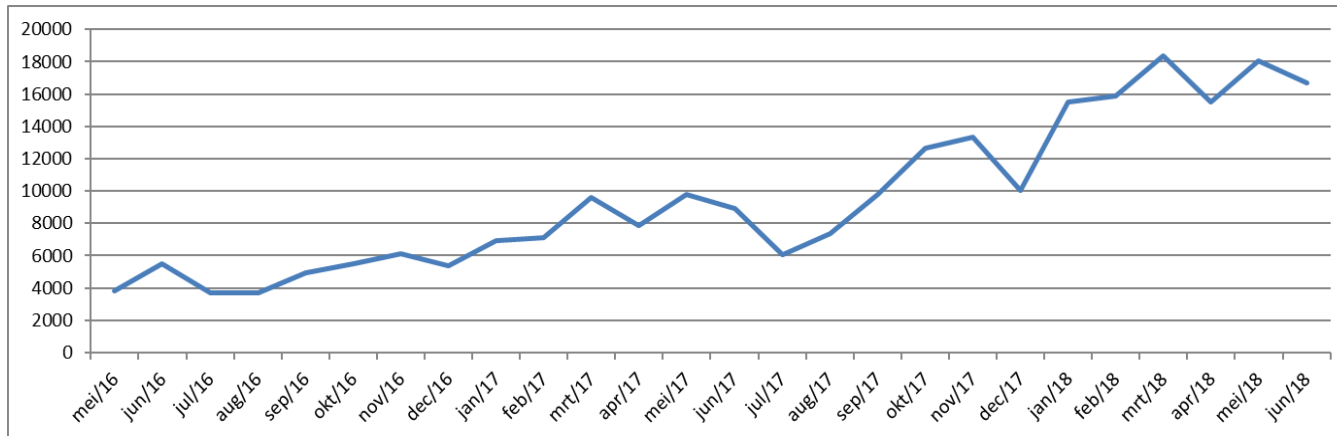
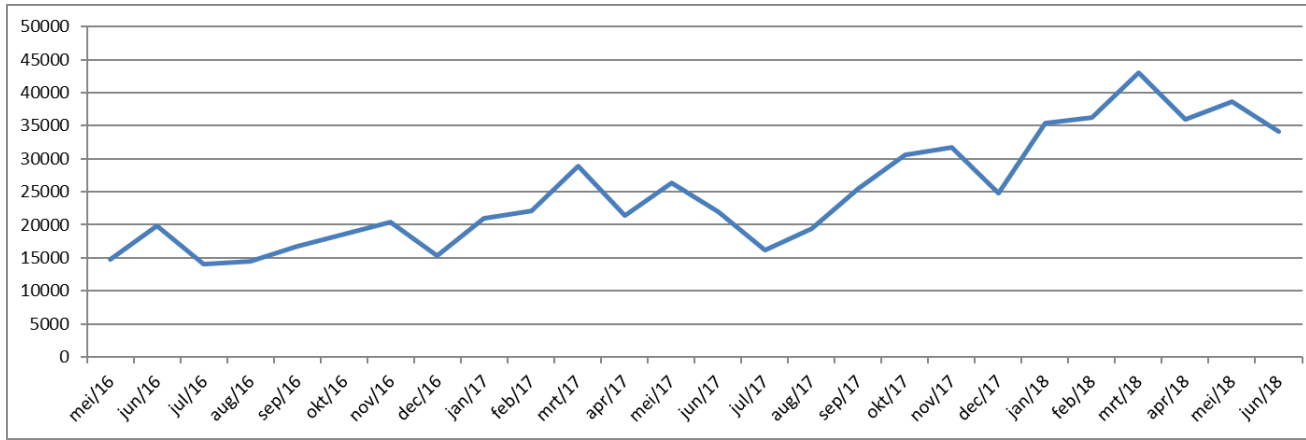
Chiffres

- < 1,5 FTE/ETP
 - surtout Freddy, Christophe et Danny De Baere (contenu)
 - Focal point manager: Frank Dehasque
- 125/ans (blogs NE PAS calculés doubles)
- De 5000 → 15.000 utilisateurs/mois
- International (Fr/Nl): 30% pas de la Belgique
- intérêts clairement différents Fr-Nl
- Minutes à lire: environ 2 minutes
- Encore de la marge sur l'inscrits au lettre d'info

- Outre que beswic aussi SWIC: bibliothèque + collaboration PVI

- Award: Prebestip fin 2015:
<https://www.prebes.be/nieuws/2015/12/proficiat-beswic>

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG





Visuel

- Blocs principaux ou barres de texte (en haut et en bas)
 - Thèmes
 - **Secteurs: pas encore: tags déjà**
 - Politique du bien-être
 - Lettre d'info
 - Blog
 - Calendrier
 - recherche
 - Sous la loupe
 - En pratique
 - Actualités et évènements
 - Outils
 - Réglementation
 - Questions parlementaires
- Encore plus conséquent même info dans les rubriques thèmes et **secteurs** (réglementation, publications, outils, recherches, codes de bonnes pratiques, documentation externe, matériaux de sensibilisation, campagnes, questions parlementaires)



BeSWIC est consacré à la prévention des risques professionnels, à la sécurité et à la protection de la santé au travail.

> Lire plus

Sous la loupe

- Agents physiques
- Retour au travail
- Produits dangereux
- Troubles musculosquelettiques (TMS)
- Accidents du travail
- Ergonomie
- Risques psychosociaux (RPS)
- Équipements de protection



En pratique



PreventCheck: un état des lieux du bien-être au travail dans votre organisation

Prevent a développé avec la FEB un outil en ligne: preventCheck. Cet outil pratique permet d'évaluer la manière dont l'entreprise ou organisation aborde la sécurité, la santé et le bien-être au travail.

> Lire plus

Actualités et évènements



05.05.2015

Prix des bonnes pratiques "Lieux de travail sains"

La 14e édition des Prix des bonnes pratiques "Lieux de travail sains" en matière de sécurité et de santé au travail (SST) s'inscrit dans le cadre de...

> Lire plus



Alimentation, boissons et tabac

Le travail faisable dans les entreprises du secteur alimentaire

Alimento, l'organisme qui regroupe les services sectoriels gérés par les partenaires sociaux qui sont proposés aux travailleurs et aux employeurs de l'industrie alimentaire, a recherché des exemples réussis dans la pratique concernant le travail faisable. Le résultat de cette recherche se...

[Lire plus](#)

[Plus d'infos pratiques](#)

Inscrivez-vous à notre lettre d'info !

[Lire plus](#)

[Outils](#) [Réglementation](#) [Questions parlementaires](#)

[Plan du site](#) [Mentions légales](#) [Protection des données personnelles](#) [Contact](#) [Lettre d'info](#)



Service public fédéral
Emploi, Travail et
Concertation sociale



Le Fonds social
européen investit dans
votre avenir



Thèmes



Information pour les médecins traitants

[Cadre légal de la médecine du travail](#)

L'ensemble de ces pages web ont pour objectif d'informer les médecins traitants sur le rôle et les missions des médecins du travail.

Ces pages web ont fait l'objet d'une démarche scientifique, avec la collaboration de d'experts de différentes disciplines : médecine du travail, médecine générale et personnel académique. Ce travail a été réalisé par :

- Prof. Dr. Philippe Mairieux (STES - ULG)
- Dr. Katrien Mortelmans (Mensura)
- Dr. John Colin (Securex et STES - ULG)
- Mathieu Verbrugge (Mensura et UGent)
- Dr. Evelyn Mermens (Domus Medica)
- Dr. Sophie Noël (SSMG)

Les pages web ont pour objectif :

- d'expliquer, de manière simple, les rôles et les missions du médecin du travail ;
- de sensibiliser les médecins traitants à considérer le médecin du travail comme un partenaire ;
- d'encourager les médecins traitants à prendre contact avec le médecin du travail.

[Risques psychosociaux \(RPS\)](#)

[Contact avec le médecin du travail](#)

[Maladies chroniques](#)

[Accidents du travail](#)

[Troubles musculosquelettiques \(TMS\)](#)

[Prescription de travail allégé ou adapté](#)

[Activités professionnelles du patient](#)

[Maladies professionnelles](#)

Santé du travailleur

[Alcool et drogues](#)

Dans ce thème, la notion de santé au travail va être abordée. La santé, c'est plus que l'absence de maladie. L'Organisation mondiale de la santé (OMS) définit la santé comme un état de complet bien-être physique, mental et social.

[Fumer au travail](#)

Surveillance de la santé

Les travailleurs occupés à des postes ou activités qui les exposent à des risques pour leur santé, doivent être soumis par leur employeur à une surveillance de la santé qui est réalisée par un conseiller en prévention-médecin du travail.

Il s'agit des postes de sécurité, des postes de vigilance et des activités à risque défini, c'est-à-dire un risque identifiable par l'analyse des risques. On parle ici de :

- l'exposition à des agents chimiques, physiques et biologiques ;
- l'exposition à des contraintes pouvant provoquer une charge physique ou mentale ;
- l'exposition élevée à des risques psychosociaux au travail.

La surveillance de la santé consiste essentiellement en des examens médicaux de prévention qui permettent au conseiller en prévention-médecin du travail de fonder sa décision d'aptitude ou d'inaptitude au travail par rapport au poste occupé.

Les objectifs essentiels de la surveillance de santé sont la prévention des risques pour la santé des travailleurs, la recherche et la proposition d'un travail adapté pour tous les travailleurs y compris ceux dont l'aptitude au travail est limitée. Ceci permet de favoriser la réintégration professionnelle de travailleurs en incapacité de travail.

Plus d'informations sur la surveillance de la santé des travailleurs sont disponibles sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, thème Bien-être au travail > Principes généraux > [Mesures relatives à la surveillance de la santé des travailleurs](#).

Maladies professionnelles

Un des objectifs de la surveillance de la santé des travailleurs est le dépistage des maladies professionnelles par le conseiller en prévention-médecin du travail.

Il doit déclarer au médecin-inspecteur du Contrôle du bien-être au travail et au médecin-conseil du Fonds des maladies professionnelles (FMP) :

- les cas de maladie professionnelle ;
- les cas de maladie dont l'origine professionnelle est établie ou soupçonnée ;
- les cas de prédisposition à une maladie professionnelle.

Le FMP est chargé de la réparation des dommages causés par les maladies professionnelles, en indemnisant les victimes sur base de critères qu'il a fixés.

Plus d'informations sur [le site du FMP](#).

Fumer au travail

<https://www.beswic.be/fr/themes/information-pour-les-medecins-traitants>

<https://www.beswic.be/fr/themes/sante-du-travailleur>



THÈMES - POLITIQUE DU BIEN-ÊTRE - LETTRE D'INFO - BLOG - CALENDRIER - QUE RECHERCHEZ-VOUS?

ACCUEIL | THÈMES | Produits dangereux

Produits dangereux

- Agents chimiques
- Agents cancérogènes et mutagènes
- Substances reprotoxiques
- Amiante
- Nanomatériaux
- Campagnes
- Questions parlementaires

Agents chimiques

Les agents chimiques sont des substances chimiques et des mélanges de ces substances.

Les agents chimiques peuvent :

- se présenter sous leur forme pure (on les appelle alors substances);
- être un mélange;
- être le résultat voulu d'un processus de production (la peinture, par exemple);
- être le résultat non voulu mais inévitable d'un processus de production (la fumée de souduer, par exemple);
- être mis sur le marché.

Agents cancérogènes et mutagènes

Les agents cancérogènes ou carcinogènes sont des agents chimiques qui provoquent le cancer ou qui peuvent faire augmenter l'incidence du cancer.

Les substances mutagènes sont des substances qui peuvent endommager le matériel génétique humain et qui peuvent, par conséquent, en combinaison avec d'autres substances, provoquer le cancer.

SUR LE BLOG

- [Campagne sur les nouveaux symboles de danger pour les produits chimiques](#)
- [Législation sur les aérosols et le Règlement CLP](#)
- [Informations concernant les gaz dans les conteneurs](#)
- [Campagne sur les gaz toxiques dans les conteneurs](#)

[Vers le blog](#)

En pratique

Produits dangereux

[Base de données d'outils pratiques et d'orientations concernant les substances dangereuses](#)

La nouvelle base de données complète de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) contient des liens vers des ressources clés et des outils audiovisuels des États membres, de l'Union européenne, ou provenant d'autres sources, ainsi que plusieurs nouvelles études

Actualités et événements

28.09.2018

[Colloque de la semaine européenne 2018 "Maîtriser l'usage des substances dangereuses"](#)

28.09.2018 11:09 to 30.10.2018 11:10

Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF Emploi) et le Point focal belge de l'Agence européenne pour la sécurité et la...

[Lire plus](#)

THÈMES - POLITIQUE DU BIEN-ÊTRE - LETTRE D'INFO - BLOG - CALENDRIER - QUE RECHERCHEZ-VOUS?

ACCUEIL | THÈMES | Troubles musculo-squelettiques (TMS)

Troubles musculo-squelettiques (TMS)

ACCUEIL | THÈMES | Troubles musculo-squelettiques (TMS)

Définitions

Dans le cadre professionnel, certaines tâches peuvent générer des problèmes au niveau des structures musculo-squelettiques. Ces affections, appelées troubles musculo-squelettiques (TMS), touchent les membres supérieurs et inférieurs. Les TMS se manifestent par des douleurs et des lourdeurs articulaires qui s'accroissent avec le temps si le problème n'est pas traité.

Structure et articulations

Ampleur des troubles musculo-squelettiques

Facteurs de risque

Prévention

L'ergonomie pour réduire la charge physique et les TMS

L'ergonomie et le travail sur écran

Réglementation

Publications

Outils

Recherches

Matériel de sensibilisation

Campagnes

Questions parlementaires

<https://www.beswic.be/fr/themes/produits-dangereux>
<https://www.beswic.be/fr/themes/troubles-musculosquelettiques-tms>



Art. spéc. / blog risques

THÈMES ▾ POLITIQUE DU BIEN-ÊTRE ▾ LETTRE D'INFO BLOG CALENDRIER* QUE RECHERCHEZ-VOUS ?

ACCUEIL | BLOG | Duty of care: bien-être des collaborateurs à l'étranger

f t in e p r

Duty of care: bien-être des collaborateurs à l'étranger

16.11.2016

Les entreprises ont la responsabilité morale et légale d'assurer le bien-être de leurs travailleurs, quel que soit leur lieu de travail. On appelle cela le "Duty of Care". Les risques en cas de voyage ou de séjour temporaire dans un autre pays sont très divers: maladie, autres problèmes de santé et accident de travail ou accident de voiture à l'étranger. Des catastrophes naturelles et des opérations militaires ou terroristes peuvent aussi tout gâcher. L'élaboration d'un programme de gestion du risque 'voyage' n'est donc pas un luxe superflu.

Le 27 octobre 2016, la Fédération des entreprises de Belgique (FEB) a organisé une matinée d'étude sur ce thème. Deux témoignages d'entreprise ont été présentés: Solvay et CMI et International SOS est venu expliquer comment ils aidaient leurs clients ayant des missions à l'étranger. Vous trouverez de plus amples informations sur cette journée d'étude sur le site web de la FEB: [Prendre soin des collaborateurs qui passent la frontière](#).

Après la journée d'étude une brochure en 3 langues a été mis à disposition. On peut [télécharger les brochures et les présentations](#) sur le site internet FEB.

Voici quelques publications sur ce "Duty of Care" d'organisations internationales, des normes et des guides sur les services de télésanté et la médecine des voyages.

Guides relatifs au "Duty of Care"

La page web spécifique "[Duty of Care](#)" du site de International SOS présente de nombreuses publications sur le sujet. C'est assez logique. International SOS, une des plus grandes organisations comptant plus de 10.000 collaborateurs, parmi lesquels 1400 médecins et 200 spécialistes de la sécurité, a une certification ISO9001, ISO/IEC 27001 (sécurité de l'information) et ISO/TS 13131 (Guidelines for the delivery of TeleHealth services).

Vous pouvez consulter les guides suivants sur ce site:

- [Duty of Care and Travel Risk Management Global Benchmarking Study \(PDF, 9,55 MB\)](#)
- [Global framework: Safety, health and security for work-related international travel and assignments \(PDF, 1,61 MB\)](#)
- [New Report on European Trends in Travel Risk](#)
- [New Code of Practice to Safeguard Travellers](#)

En 2014, cette organisation a sorti une publication en collaboration avec Prevent. L'article suivant a été publié à ce sujet sur le blog du site BeSWIC: [Cadre global pour la sécurité et la santé des missions et voyages internationaux liés au travail](#).

Le guide de gestion des risques de voyage de 2015 a également été publié sur les sites des organisations belges et européennes de gestion des risques:

<https://www.beswic.be/fr/blog/duty-care-bien-etre-des-collaborateurs-letranger>

→ <http://www.vwva.be/permanente-vorming/werkgroep-werknemers-in-het-buitenland/>



Méthodes de nettoyage des tenues d'intervention des services d'incendie

12.07.2016

Le 24 septembre 2015, le Moniteur belge a publié la circulaire ministérielle du 14 août 2015 sur les tenues d'intervention.

Informations générales sur cette circulaire:

- informations sur le site de la sécurité civile: [Utilisation et entretien des tenues d'intervention des zones de secours](#);
- sur le site de la Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VWSG) (Association flamande des Villes et Communes): [Richtlijnen voor gebruik en onderhoud interventiekledij brandweer](#).

Sur le même sujet (notamment l'inventaire, les 3 codes de couleur selon l'état et le livre de bord de la tenue), ce site internet BeSWIC avait déjà publié l'article "[Utilisation et entretien des tenues d'intervention des services d'incendie](#)".

Ci-après, vous trouverez quelques précisions sur les thèmes suivants:

- [Information mondiale sur la sécurité et la santé des pompiers](#) (notamment, le risque accru de cancer);
- [Réduction de l'exposition au moyen de bonnes pratiques d'hygiène](#) tant en Belgique qu'à l'étranger (y compris un aperçu chronologique);
- [Techniques de nettoyage spécifiques pour les tenues de pompier](#);
- [Risques liés au CO2](#).

Information mondiale sur la sécurité et la santé des pompiers

Ces dernières années, la presse a relayé les risques accrus de cancer chez les pompiers. Cette attention fait suite aux situations d'exposition lors des attentats de 11/9 aux Etats-Unis. Une recherche sur les mots-clés "exposure", "fire fighters" et "9/11" permet déjà de trouver pas mal d'informations. Les articles suivants en anglais sont intéressants:

THÈMES

↳ Équipements de protection individuelle (EPI)

SECTEURS

↳ Administration publique, organisations associatives et organismes extraterritoriaux

SUR LE BLOG

↳ Utilisation et entretien des tenues d'intervention des services d'incendie

↳ Utiliser en toute sécurité des solvants chlorés

↳ Instruisez-vous sur les nombreux aspects du nettoyage à sec via E-DryClean



Risques des chambres froides dans le secteur des fruits

23.04.2013

Récemment, un commerçant en fruits a eu un malaise dans une chambre froide peu oxygénée de son entreprise en contrôlant les fruits. L'homme a dû être réanimé et transporté à l'hôpital dans un état critique. Le passé compte encore des incidents et des cas mortels.

Ci-dessous, vous en apprendrez plus sur:

- Les risques dans le secteur des fruits
- Les pratiques pauvres en oxygène dans différents secteurs et les effets sur la santé. Dans la littérature scientifique, le terme anglais pour une basse concentration en oxygène est « hypoxic air » en pour des concentrations très faibles en oxygène « ultra low oxygen ».

Cellules Ultra Low Oxygen dans le secteur des fruits

Pour pouvoir fournir des fruits tout au long de l'année, ils sont entreposés dans des chambres froides. C'est pourquoi les fruits sont conservés en conditionnement sous des valeurs fixes de température et de composition de l'air.

Les conditions pour une longue durée de conservation et une bonne qualité sont une basse température, une valeur d'oxygène très faible et une concentration élevée en CO₂. Le processus de maturation du fruit est alors en effet fortement ralenti.

Pour pouvoir répondre aux conditions citées, les chambres froides doivent être fermées hermétiquement de l'air extérieur. Les fruits entreposés vont consommer en « respirant » l'oxygène dans l'espace clos. La quantité d'oxygène diminuera alors et finalement reviendra à environ 1%.

Ces chambres froides fermées hermétiquement de l'air extérieur avec une très faible concentration en oxygène sont appelées cellules Ultra Low Oxygen ou, en bref, cellules ULO.

Risques par la très faible concentration en oxygène dans les cellules ULO

L'Homme ne peut pas survivre dans de faibles concentrations en oxygène. C'est pourquoi on doit être attentif à de strictes procédures si on veut pénétrer dans ces espaces pour, par exemple, prendre un échantillonnage des fruits.

Quelques outils pour les prises d'échantillons sont:

SECTEURS

👉 [Agriculture, sylviculture et pêche](#)

SUR LE BLOG

➤ [Risques dans l'agriculture, l'horticulture et dans le secteur du jardinage](#)

➤ [Vers le blog](#)

Code de bonne pratique pour l'application de mousse de polyuréthane projetée

20.11.2013

PU-Europe, le groupement d'intérêts européen des producteurs de mousse de polyuréthane, des fournisseurs de matières premières et des fabricants d'éléments, a rédigé un code de bonne pratique pour l'application de mousse de polyuréthane projetée (MPP). Celui-ci est basé sur un code de bonne pratique de 2010 du pendant américain, à savoir American Chemistry Council (ACC), Center for the Polyurethanes Industry.

Le code est disponible dans 6 langues et vous pouvez le consulter en tant que guide sur les conditions de travail: [Guide de gestion responsable de la santé et de la sécurité pour l'application de mousse de polyuréthane projetée \(MPP\) \(PDF\)](#)

L'outil américain est également disponible sur Internet: [Health and Safety Product Stewardship Workbook for High-Pressure Application of Spray Polyurethane Foam \(SPF\) \(PDF\)](#)

Un code comparable est le fil rouge de la "Spray Foam Coalition of the ACC Center for the Polyurethanes Industry": [Guidance on Best Practices for the Installation of Spray Polyurethane Foam - Guidance for Residential Homes and Commercial Buildings \(PDF\)](#)

Ces codes américains divergent légèrement du code européen, car les conditions et les applications peuvent être différentes. Ainsi, en Amérique, on ventile moins ou pas du tout lors de la projection, mais les occupants doivent quitter le domicile durant la projection. Vous trouvez plus d'information à ce sujet sur le site Internet d'EPA, l'agence américaine pour la protection de l'environnement: [Vacate and Safe Re-Entry Time](#).

Polyuréthane (PUR)

Quoi

Un polyuréthane est constitué à partir d'une réaction entre un alcool (par exemple polyol) et un isocyanate pour former une combinaison d'uréthane. Dans le jargon, on parle d'une réaction entre un composant A et un composant B. En outre, un agent d'expansion et un catalyseur sont ajoutés pour maintenir la réaction sous contrôle. Les polyols peuvent être faits

THÈMES

• Produits dangereux

SECTEURS

• Construction

<https://www.beswic.be/fr/blog/code-de-bonne-pratique-pour-lapplication-de-mousse-de-polyurethane-projetee>

→ TDI: étude Probe (merci aux 47 médecins-de-travail!!!)



Code de bonne pratique « Travaux en espaces confinés »

23.10.2015

Lors de son séminaire du 22 septembre 2015, Agoria, la fédération de l'industrie technologique, a présenté son nouveau code de bonne pratique « Travaux en espaces confinés ». Par la même occasion, Agoria a également décerné son prix du « Conseiller en prévention de l'année 2015 ». Voici donc un résumé du séminaire, avec des explications sur ce nouveau code, la désignation du conseiller en prévention de l'année, ainsi qu'un aperçu de codes similaires dans d'autres pays et d'autres secteurs.

Séminaire sur le code de bonne pratique

Afin pour donner du lustre à ce code et de remercier les auteurs, le séminaire avait invité différents intervenants. Ce séminaire a finalement rassemblé 180 participants, issus de 120 entreprises différentes.

Introduction

Geert De Prez, expert au Département social d'Agoria.

L'importance de codes de bonnes pratiques

Paul Tousseyn, Directeur général de la Direction générale Contrôle du bien-être au travail et de la Direction générale Humanisation, a ensuite souligné l'importance des codes de bonne pratique.

Il a souligné que les codes de bonnes pratiques ne sont pas un phénomène nouveau. Mais le domaine du bien-être s'y prête bien comme une réglementation par objectifs. Les codes présentent l'avantage d'être soumis à une validation plus flexible de la part du secteur, en concertation ou non avec les pouvoirs publics. Ces codes requièrent néanmoins beaucoup de travail, si bien qu'en périodes de restrictions budgétaires, les pouvoirs publics n'y sont pas toujours associés.

Le point faible des codes réside dans le fait qu'ils vivent leur propre vie et ne sont pas toujours actualisés. L'intervenant a également précisé que les codes ne portent pas préjudice à la réglementation relative à l'analyse des risques et la prise de mesures de prévention.

Présentation du code

Jo De Jonghe, expert au Département social d'Agoria, a ensuite présenté le code et ses 7 chapitres.

Il a tout d'abord souligné que l'objectif du code était la conscientisation. Donner une définition serait déjà un piège, mais il est néanmoins possible d'identifier 15 risques qui peuvent se produire, de manière combinée ou non, tels que les risques

SUR LE BLOG

- [Sulfure d'hydrogène: un danger mortel](#)
- [Risques des chambres froides dans le secteur des fruits](#)
- [Accidents mortels dans les espaces confinés de navires](#)
- [Risques liés au CO2 et aux espaces confinés dans le secteur brassicole](#)
- [L'entrée dans des espaces confinés et les gaz de fumier dans l'agriculture](#)

➤ [Vers le blog](#)

<https://www.beswic.be/fr/blog/code-de-bonne-pratique-travaux-en-espaces-confinés>

→ 69 résultats (11/10/2018): <https://www.beswic.be/fr/search/site/espace%2520confin%25C3%25A9>



FEDERA Chariots élévateurs, engins de construction et autre matériel roulant: normes de bruit et d'émission

17.01.2013

Les arrêtés royaux relatifs à l'utilisation des équipements de travail et des équipements de travail mobiles et à la mise sur le marché de machines sont suffisamment connus par le conseiller en prévention. Certaines dispositions environnementales sont moins connues, telles que les limitations de bruit et d'émission auxquelles ces machines sont également soumises en conséquence d'autres directives européennes.

Il s'agit plus particulièrement de ces directives:

- 97/68/CE relative aux mesures contre les émissions de gaz et de particules polluants provenant des moteurs à combustion interne destinés aux engins mobiles non routiers (et adaptations avec la directive 2001/63/CE, 2002/88/CE, 2004/28/CE, 2006/105/CE, règlement 598/2009, 2010/28/UE, directive 2011/88/UE et directive 2012/46/UE)
- 2000/14/CE relative aux émissions sonores dans l'environnement des matériels destinés à être utilisés à l'extérieur des bâtiments (et adaptations 2005/88/CE et règlement 219/2009).

Ces directives sont transposées par des arrêtés royaux basés sur la loi du 21 décembre 1998 relative aux normes de produits.

Avec règlement 2016/1828 la directive 97/68/CE est abrogée avec effet 1/1/2017.

Un cadre réglementaire similaire pour les véhicules agricoles et forestiers est réglé par le règlement 167/2013.

Directive 97/68/CE

Cette directive est d'abord transposée par l'arrêté royal (AR) du 3 février 1999 relatif à la protection de l'atmosphère contre les émanations de gaz et de particules des engins mobiles non routiers. Cet AR a été remplacé par l'AR du 5 décembre 2004 concernant l'établissement de normes de produits pour des moteurs à combustion interne aux engins mobiles non routiers. Par la suite, cet arrêté a été modifié le 10 août 2005, le 10 avril 2010 et le 7 mai 2011.

Les engins mobiles non routiers sont des outils mobiles qui ne sont pas destinés au transport des personnes ou des biens et à l'intérieur desquels est monté un moteur à combustion interne. Les compresseurs, les engins de construction, les machines agricoles, les chariots élévateurs, les engins de maintenance routière, les véhicules aéroportuaires, les grues mobiles, les bateaux, les locomotives, les avions, les groupes générateurs, etc... sont des exemples de telles machines. La capacité varie de 18 kW à 560 kW.

THÈMES

Équipements de travail

<https://www.beswic.be/fr/blog/chariots-eleveurs-engins-de-construction-et-autre-materiel-roulant-normes-de-bruit-et-demission>

→ EMD: étude Probe (merci aux 47 médecins-de-travail!!!)



Guide sur l'autisme au travail

10.07.2014

Le guide « Autism in the workplace » de l'organisation fédératrice des syndicats britanniques « Trade Union Congress » (TUC) veut informer les délégués syndicaux et les travailleurs sur l'autisme et fournit des informations sur la façon dont soutenir les collaborateurs autistes afin de veiller à ce qu'ils puissent avoir les adaptations dont ils ont besoin et auxquelles ils ont droit légalement.

Le guide explique les difficultés auxquelles les personnes autistes au travail peuvent être confrontées et propose plusieurs mesures qu'un employeur peut prendre pour rendre le lieu de travail plus convivial pour les personnes autistes.

Plus d'information: [TUC launches its first guide to autism in the workplace](#)



Conseils de sécurité lors de l'utilisation de laine minérale

Le site de la "Mineral Wool Association Benelux" (MWA), une association regroupant les producteurs néerlandais et belges de laine de verre et de laine de roche, propose une page consacrée aux conseils de sécurité.

Ces conseils sont disponibles sur le site "laineminerale.net": [Conseils de sécurité laine minérale](#).

Conseils de sécurité

La laine minérale présente des caractéristiques intéressantes: isolant thermique, ignifuge et absorbant acoustique. L'isolation minérale est incombustible et figure parmi les meilleures classes de réaction au feu: les euroclasses A1 et A2 selon la norme NF EN 13501-1. Elle n'est pas classée comme cancérigène.

L'effet mécanique des fibres en contact avec la peau peut toutefois provoquer des démangeaisons temporaires. C'est pourquoi le secteur a établi des directives permettant de travailler avec ces produits de façon plus facile et agréable. Il s'agit de six conseils et mesures de protection illustrés par des pictogrammes:

- Couvrir la peau. Porter un masque dans les espaces non ventilés.
- Porter des lunettes de protection en cas de travail avec le produit au-dessus de la tête.
- Ventiler l'espace si possible.
- Évacuer les déchets conformément à la réglementation locale.
- Nettoyer le lieu de travail avec un aspirateur.
- En cas de démangeaison, rincer d'abord à l'eau froide et ensuite se laver.

On retrouvera ces pictogrammes, accompagnés de ces conseils, sur tous les emballages de ces produits.

Plus d'informations

Sur le blog du site BeSWIC concernant:

- les risques liés à d'autres matériaux de construction:

SECTEURS

Construction

SUR LE BLOG

> Code de bonne pratique pour l'application de mousse de polyuréthane projetée

> Manipuler l'asphalte en toute sécurité: mesures de prévention de la production jusqu'aux utilisateurs finaux

> Cadre réglementaire modifié pour la commercialisation des produits de construction

> Vers le blog



Résultats de l'étude sur l'exposition à l'acrylonitrile dans la catastrophe ferroviaire à Wetteren

10.02.2014

Dans l'accident de train à Wetteren le 4 mai 2013, de l'acrylonitrile a été libéré. Les résultats de l'examen épidémiologique chez les riverains et du personnel d'intervention étaient rassurants.

Introduction

Le samedi 4 mai 2013, un train de marchandises a déraillé à Wetteren. L'acrylonitrile avec des propriétés toxiques et inflammables (avec encore quelques autres propriétés fâcheuses) a été libéré de trois wagons-citernes. Un incendie a suivi peu après.

Le plan d'urgence a été déclenché. Un périmètre a été délimité. Durant plusieurs jours, les différentes disciplines de la planification d'urgence étaient sur place pour maintenir la situation sous contrôle. Ce n'est qu'après quelques jours que les derniers habitants ont pu rentrer chez eux.

Pendant et après les interventions, des échantillons de sang et d'urine ont été prélevés à différents moments sur la population et du personnel d'intervention. Un de ces échantillons était réalisé dans le cadre d'une analyse épidémiologique. Les résultats de ces échantillons sanguins n'étaient pas alarmants. Pour la population, les résultats ont été présentés le 31 août et pour le personnel d'intervention le 18 décembre 2013.

Ensuite, plusieurs organisations concernées ont donné des journées d'étude pour tirer les leçons de cet accident.

La presse même a amplement informé à ce sujet. Voir, par exemple les [bulletins d'informations de TV Oost-Vlaanderen sur la catastrophe ferroviaire à Wetteren](#) (en néerlandais).

La commune de Wetteren a mis sur pied le site Internet « [digitaal Wetteren](#) » sur lequel les habitants pouvaient poser toutes leurs questions et trouver des informations.

Analyse épidémiologique par l'Institut scientifique de santé publique (ISP)

Dans les premières semaines suivant l'incident, la population a subi des prélèvements sanguins. Pour le personnel

Incidents

THÈMES

↳ Produits dangereux

CONTENU LIÉ

↳ Produits dangereux

SUR LE BLOG

↳ [Le code ferroviaire mis sur les rails](#)

↳ [Vers le blog](#)

<https://www.beswic.be/fr/blog/resultats-de-letude-sur-lexposition-lacrylonitrile-dans-la-catastrophe-ferroviaire-wetteren>

→ ISP → [Sciensano](#)



50 ans du Fonds des Maladies professionnelles

15.01.2014

Le Fonds des Maladies professionnelles (FMP) a fêté ses 50 ans le 24 décembre 2013. Le FMP a reconnu, au cours de ces 50 ans, plus de 42.000 personnes décédées d'une maladie professionnelle. L'institution est toujours d'une importance cruciale en Belgique à l'heure actuelle.

Encore plus de maladies professionnelles en Belgique

Aujourd'hui, en Belgique, 55 000 personnes environ reçoivent une indemnité pour une incapacité permanente à cause d'une maladie professionnelle. Au cours des 50 dernières années, on constate que, au total, près de 160.000 victimes d'une maladie professionnelle ont reçu une indemnité pour incapacité permanente de travail. Depuis 1963, plus de 42 000 personnes sont décédées d'une maladie professionnelle.

Ces chiffres démontrent que les maladies professionnelles sont toujours très actuelles en Belgique. Il est donc indispensable de continuer à investir dans la prévention pour éviter que le nombre de personnes atteintes d'une maladie professionnelle augmente. La prévention des maladies en relation avec le travail, dont les causes sont multiples, est le grand défi de l'avenir.

L'aspect positif est que l'on constate que le nombre de malades indemnisés pour une incapacité permanente diminue lentement. Cependant, le FMP paie toujours mensuellement plus de 23 millions d'euros en indemnités.

Uniquement pour cette année 2013, le FMP a pris 9432 décisions, ce qui représente 15% de plus qu'en 2012. Cette augmentation est principalement due au fait que, fin 2012, la tendinopathie a été ajoutée sur la liste officielle des maladies professionnelles. Cette année, 3014 décisions concernaient la tendinopathie, ce qui représente une augmentation de 10% pour cette maladie.

Il est un fait certain que la prévention sur le milieu de travail s'est considérablement améliorée au cours des 50 dernières années et que, par conséquent, un certain nombre d'anciennes maladies disparaissent au fil du temps, mais, dans le temps, de nouvelles maladies surgissent également.

Évolution du FMP en 50 ans

THÈMES

[Maladies professionnelles](#)

SUR LE BLOG

- [Dépistage précoce du cancer du nez chez les anciens travailleurs du bois](#)
- [Ajouts récents dans la liste des maladies professionnelles](#)



50 ans du Centre Antipoisons

06.03.2014

En 1963, le docteur Monique Govaerts a créé le Centre Antipoisons comme initiative privée. Aujourd'hui, les missions principales du Centre Antipoisons sont: dispenser des informations téléphoniques en cas d'intoxications graves, gérer la documentation scientifique, mettre à disposition des antidotes et la toxicovigilance.

Statut et missions

Le Centre Antipoisons a joué un rôle important dans l'organisation en 1964 de l'Association européenne des Centres Antipoisons: [the European Association of Poisons Centres and Clinical Toxicologists \(EAPCCT\)](#)

Quatre ans après sa création, le centre devient un établissement d'utilité publique et reçoit ses premiers subsides du Ministère de la Santé publique. Le financement le plus récent du Centre Antipoisons est réglementé par l'[arrêté royal du 30 août 2013 octroyant un subside au centre antipoisons](#).

Années après années, les activités ont considérablement augmenté et en 1989, le centre a reçu son 500.000^e appel et en 2004, le cap du million d'appels a été franchi. Tous les ans, on compte plus de 50.000 appels qui sont traités par une équipe de 30 personnes. Le centre est joignable 24h/24 par téléphone au 070/245 245.

L'[arrêté royal du 7 septembre 2012](#) a également désigné le centre comme organe responsable de la réception d'informations relatives à la santé en vue de répondre dans les cas d'urgence, comme visé à l'article 45 du [Règlement CLP 1272/2008 \(PDF\)](#).

Le Centre Antipoisons conserve également une réserve d'antidotes (contrepoisons) pour l'ensemble du territoire. Plus d'information sur le site Internet du Centre: [Antidotes](#).

Évènements à l'occasion du 50^e anniversaire

Le 21 novembre 2013, une séance académique a été tenue. Le communiqué de presse et les présentations d'Alain De Wever, du Dr Martine Mostin et d'Anne-Marie Descamps sont disponibles sur le site Internet du Centre: [Informations relatives à la séance académique du 21 novembre 2013](#).

Evènements/ fêtes



T CONCERTATION SOCIALE
BEID EN SOCIAAL OVERLEG



100 ans après les premières attaques au gaz

08.05.2015

Le 22 avril 2015, on a commémoré dans le Westhoek les premières attaques au gaz perpétrées voici 100 ans. Le sous-sol recèle encore de nos jours de nombreux projectiles qui n'ont pas explosé et qui peuvent dès lors constituer un risque lors de travaux d'excavation. Vous trouverez ci-dessous un aperçu des commémorations, quelques mots sur le rôle de l'Organisation pour l'interdiction des armes chimiques, les laboratoires de la Défense, les gaz de combat, les équipements de protection individuelle et la détection du gaz.

L'article suivant sur le site web de BeSWIC, le Centre de connaissances belge sur le bien-être au travail, décrit les risques relatifs aux munitions de guerre que l'on trouve sur les chantiers de construction: [Munitions de guerre sur les chantiers: un risque non négligeable](#)

Commémorations

Fin avril 2015, de nombreuses commémorations ont eu lieu dans le Westhoek. Le Roi des Belges et la communauté internationale ont marqué leur intérêt pour ces cérémonies. Voici un aperçu des articles parus dans la presse à ce sujet:

- [Ypres commémore les 100 ans de la première attaque au gaz](#)
- [14-18: commémoration du centenaire de la première attaque au gaz](#)
- [14-18: la guerre chimique est née à Ypres il y a 100 ans](#)
- [La première attaque au gaz d'Ypres hante les mémoires depuis 100 ans](#)
- [Centenaire de la Première Guerre mondiale - Commémoration à Ypres, en présence du Roi, de la première attaque chimique](#)
- Sur le site Internet du Onroerend Erfgoed: ["1915: Dodelijke lucht - eerste vernietigende gasaanval in de men geschiedenis" \(en néerlandais\)](#)

Les musées locaux organisent également des expositions sur les attaques au gaz. Voici un aperçu des expositions et séminaires consacrés à ce thème:

- [Commémoration du Centenaire des Attaques au Gaz](#)
- Colloque de l'Institut royal supérieur de Défense le 22 avril 2015: [Colloque armes chimiques: d'Ypres à Alep](#)

THÈMES

- Équipements de protection individuelle (EPI)
- Produits dangereux

SUR LE BLOG

- Munitions de guerre sur les chantiers: un risque non-négligeable

[➤ Vers le blog](#)

T CONCERTATION SOCIALE
BEID EN SOCIAAL OVERLEG



historique



Munitions de guerre sur les chantiers: un risque non-négligeable

08.10.2014

Diverses situations susceptibles d'occasionner de nombreux risques se présentent sur les chantiers de construction.

Diverses situations susceptibles d'occasionner de nombreux risques se présentent sur les chantiers de construction. L'un des risques moins courants, mais pas pour autant moins important, est la présence de munitions de guerre, surtout dans la région le long de la ligne de front de la première guerre mondiale (GM I) en Flandre occidentale ou à proximité de l'infrastructure stratégique, comme les voies ferrées, qui ont été lourdement bombardées pendant la seconde guerre mondiale (GM II).

Cadre réglementaire pour les chantiers

Pour la prévention des risques sur les chantiers, un cadre réglementaire spécifique est prévu par l'AR du 25 janvier 2001 concernant les chantiers temporaires et mobiles. De plus amples informations et le cadre légal sont disponibles sur le site Internet du Service public fédéral (SPF) Emploi, Travail et Concertation Sociale: [Chantiers temporaires ou mobiles](#).

Accidents récents

L'accident du 19 mars 2014 tuant 2 travailleurs à Ypres prouve qu'il y a encore des risques impliquant des munitions de la GM I. Plus d'information à ce sujet:

- Focus WTV: [Oude obussen worden steeds gevaarlijker](#)
- BBC News Europe: [Ypres: World War One weapon explodes, killing two](#)
- DH.be, le site Internet de « La Dernière Heure »: [Un obus explose à Ypres: deux morts](#)
- Blog « Défense globale » du journal régional dans le nord de la France « La Voix du Nord »: [Une bombe de la Première Guerre mondiale fait deux morts et deux blessés à Ypres](#)
- La chaîne publique néerlandaise, NOS: [Twee doden door WO-granaat leper](#)

De même, des bombes non explosées de la GM II sont encore régulièrement retrouvées. L'incident du 24 décembre 2013 sans issue mortelle à proximité de la gare de tri de marchandises de Merelbeke-Gentbrugge le prouve. Le plan d'urgence de Gand avait été déclenché temporairement et des évacuations ont été obligatoires dans un rayon de 300 mètres.

Plus d'information à ce sujet:

SECTEURS

- Construction



Ajouts récents dans la liste des maladies professionnelles

04.03.2013

Certains troubles musculo-squelettiques ou tendinopathies des membres supérieurs et le syndrome hypothénarien du marteau ont été récemment reconnus comme maladie professionnelle pour laquelle le Fonds des maladies professionnelles (FMP) peut octroyer une indemnisation. De plus, la tuberculose est aujourd'hui également reconnue en tant que maladie professionnelle pour un plus grand nombre de catégories de travailleurs.

La liste des maladies professionnelles a été enrichie de 2 nouveaux codes:

- code 1.808.22: maladies atteignant les tendons, les gaines tendineuses et les insertions musculaires et tendineuses des membres supérieurs dues à une hypersollicitation de ces structures par des mouvements nécessitant de la force et présentant un caractère répétitif, ou par des postures (arrêté royal (AR) du 12 octobre 2012, publié au Moniteur belge (MB) du 23 octobre 2012).
- code 1.808: syndrome hypothénarien du marteau (AR du 21 décembre 2012 – MB du 18 janvier 2013).

Avec l'AR du 22 janvier 2013 (MB 11 février 2013), le code 1.404.01 pour la tuberculose a été élargi à quelques nouvelles professions.

Quels syndromes ou secteurs ?

Les syndromes suivants sont des exemples de tendinopathies des membres supérieurs, également parfois appelés par la dénomination commune « Repetitive Strain Injuries » (RSI), qui sont catalogués sous le code 1.808.22:

- la maladie de De Quervain (téno-synovite de De Quervain)
- tendinopathie latérale du coude (épicondylite latérale, tennis-elbow)
- tendinopathie de la coiffe des rotateurs (tendinopathie de l'épaule)
- doigt à ressort et pouce à ressort (téno-synovite des tendons fléchisseurs des doigts ou du pouce, trigger finger, trigger thumb)

THÈMES

Maladies professionnelles

T CONCERTATION SOCIALE
BEID EN SOCIAAL OVERLEG



Maladies professionnelles



Les médecins du travail peuvent signaler de nouveaux risques professionnels

12.04.2017

Le nouveau guichet en ligne SIGNAAL de l'Agence fédérale des risques professionnels (Fedris) permet aux médecins du travail de signaler de nouveaux risques pour la santé liés au travail.

En raison des évolutions permanentes du travail et des conditions de travail, de nouveaux risques pour la santé liés au travail apparaissent, et éventuellement de nouvelles maladies professionnelles. Les médecins du travail sont confrontés dans leur pratique à des cas de plaintes encore inconnues liées au travail.

Fedris présente, en collaboration avec la KU Leuven, un nouveau guichet en ligne via lequel les médecins (du travail) peuvent communiquer leurs soupçons quant à l'existence d'un nouveau lien entre des plaintes, une exposition et/ou une situation de travail, et bénéficier de l'avis d'experts.

Ces soupçons peuvent être signalés via le guichet en ligne SIGNAAL: www.mysignal.be. Ce projet a reçu le soutien financier du gouvernement fédéral, étant donné qu'un des objectifs de Fedris est de détecter activement de nouvelles maladies professionnelles.

L'objectif du guichet en ligne SIGNAAL est d'offrir la possibilité de soumettre d'éventuelles nouvelles plaintes liées au travail, dès un stade précoce, à une équipe de spécialistes des maladies professionnelles qui feront une étude ciblée de la littérature scientifique.

Le signalement par l'intermédiaire de SIGNAAL est anonyme. Il y a donc une différence avec la déclaration de maladie professionnelle qui est une obligation pour le conseiller en prévention – médecin du travail, qui concerne un travailleur bien identifié et qui entraîne une action de l'administration (si et seulement si le travailleur le souhaite) exclusivement orientée dans le domaine des maladies professionnelles reconnues.

Par l'intermédiaire de SIGNAAL, Fedris veut aider activement les médecins du travail dans le dépistage de nouveaux risques pour la santé des travailleurs et également donner un feedback au déclarant. Le but final de SIGNAAL est de se prononcer sur une association possible entre le travail et l'affection, et donc pas de se prononcer sur le fait que l'affection doit être reconnue comme maladie professionnelle.

Source: Fedris Newsletter

THÈMES

Maladies professionnelles



Résultats de la recherche

Termes à rechercher

Rechercher

Votre recherche pour "maladie" a donné 185 résultats.

Le burn-out en tant que maladie liée au travail

La ministre de la Santé publique, Maggie De Block, souhaite que le burn-out soit reconnu comme une maladie liée au travail afin que l'on puisse mettre sur pied des campagnes de prévention et prévoir un accompagnement pour aider les personnes ...

[Lire plus](#)

13593 & 13924 Chambre - Les travailleurs atteints de la maladie de Crohn et la prise en compte des patients atteints de maladie inflammatoire chronique intestinale sur leur lieu de travail

Compte rendu intégral- Commission des Affaires sociales 27/11/2012- Auteurs des questions: Marie-Martine Schyns & Thérèse Snoy et d'Oppuers Language French
Document: vraag13593_13924-fr_0.pdf ...

[Lire plus](#)

La tendinite représente 30 % des maladies professionnelles

En 2016, le Fonds des maladies professionnelles (FMP), qui est fusionné depuis le 1er janvier 2017 avec le Fonds des accidents de travail (FAT) en Agence fédérale des risques professionnels (Fedris), a reçu 9.672 demandes pour reconnaître une maladie ...

[Lire plus](#)

50 ans du Fonds des Maladies professionnelles

Le Fonds des Maladies professionnelles (FMP) a fêté ses 50 ans le 24 décembre 2013. Le FMP a reconnu, au cours de ces 50 ans, plus de 42.000 personnes décédées d'une maladie professionnelle. L'institution est toujours d'une importance cruciale en ...

Query
'maladie'

(pas prédéfini)



Outil OiRA pour le secteur de la boulangerie

Un nouvel outil "OiRA" gratuit en ligne a été développé pour les PME du secteur de la boulangerie-pâtisserie afin de les aider à inventorier et évaluer, d'une manière simple et efficace, les risques pour le bien-être au travail. Ensuite, OiRA peut également aider à définir des actions préventives et un plan d'action sur mesure.

Les petites entreprises ne disposent, pour la plupart, que de moyens limités pour effectuer une analyse des risques. C'est pourquoi l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail propose une plate-forme en ligne "OiRA" comprenant quelque 120 instruments d'analyse des risques (outils OiRA) créés sur mesure pour des secteurs et professions spécifiques dans les différents pays européens. "OiRA" signifie "Online interactive Risk Assessment" (Outil interactif d'évaluation des risques en ligne).

Un nouvel outil "OiRA" a été lancé à l'intention du secteur belge de la boulangerie. Ce logiciel gratuit est adapté aux caractéristiques spécifiques du secteur, comme :

- des températures extrêmement chaudes ou froides;
- le risque accru d'incendie dû au fonctionnement des fours;
- l'exposition à la farine et aux risques pour la santé qui y sont associés;
- des machines dangereuses, telles que les batteurs mélangeurs;
- le travail de nuit et les heures de travail irrégulières.

Outre l'analyse des risques, l'outil propose des conseils relatifs à l'ergonomie, au matériel, à l'équipement de protection individuelle, etc. Ce nouvel outil permet également de mettre au point un plan d'action.



Présentation de l'outil OiRA pour les parcs et jardins

Le 10 septembre 2018, l'outil OiRA pour le secteur des parcs et jardins sera présenté lors du salon professionnel "Démo Vert" dans le Parc de Laeken.

Généralement, les petites entreprises ont des ressources limitées pour mener des analyses de risque. L'outil OiRA, qui signifie "Online Interactive Risk Assessment" (Évaluation des risques interactive en ligne), offre une solution à ce problème. Avec ce logiciel gratuit, il est possible de réaliser des analyses de risques sur le lieu de travail de manière simple et rentable.

Cet outil est le fruit d'une collaboration intensive entre les représentants des employeurs et des travailleurs du secteur et le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF Emploi). Cette présentation vous donnera l'occasion d'apprendre à connaître l'outil de façon détaillée.

Programme

- 12h00: Lunch
- 13h00: Accueil
- 13h15: Introduction à OiRA
par Frank Dehesque, Focal point manager de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) - SPF Emploi
- 13h25: Pourquoi un OiRA pour le secteur des parcs et jardins?
par un représentant du secteur
- 13h40: Les risques, les analyses de risque et les défis dans le secteur: réflexions d'un inspecteur
par A. Soetens, Inspecteur social - SPF Emploi
- 14h00: Démonstration de l'outil OiRA Parcs et jardins
par Frank Dehesque
- 14h15: Fin

Plus d'informations

- site du salon professionnel: [Démo Vert](#)
- sur le site "Événements" du SPF Emploi: [Présentation de l'outil OiRA pour le secteur des parcs et jardins](#)
- inscription pour l'événement: [Présentation de l'outil OiRA - 10/9/2018](#)

Autres articles sur BeSWIC

THÈMES

↳ Analyse des risques ↳ OiRA

SECTEURS

↳ Alimentation, boissons et tabac

CONTENU LIÉ

↳ Méthodes

↳ petites entreprises



Outil OiRA pour le secteur du spectacle

Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF Emploi) et le Point Focal belge de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) ont lancé le 13 juin 2018 l'outil d'analyse des risques OiRA pour le secteur du spectacle. Cet outil en ligne offre aux PME actives dans ce secteur la possibilité d'évaluer les risques pour le bien-être au travail auxquels ils sont confrontés ainsi que leurs travailleurs.

Que signifie OiRA ?

En règle générale, les petites entreprises ont des moyens limités pour l'analyse des risques. OiRA, qui signifie "Online interactive Risk Assessment", offre une solution aux PME. Ce logiciel gratuit a été mis au point par EU-OSHA et permet d'évaluer de manière simple et efficace, les risques pour le bien-être au travail.

L'outil parcourt, étape par étape, le processus d'évaluation des risques, afin d'identifier et de surveiller ces risques et ensuite, à définir des actions préventives et élaborer un plan d'action sur mesure.

Le premier outil OiRA a été développé en 2013 en Belgique pour le secteur de la coiffure. Cet outil-Coiffeur a servi de base pour le développement de cet outil dans d'autres pays européens. Par la suite, OiRA Bois a été lancé en 2014 (mise à jour en 2018) et OiRA Construction en 2015. En 2016, OiRA Horeca a vu le jour et en 2017 OiRA Nettoyage et OiRA Boulangeries.

Adapté au secteur

OiRA Arts du spectacle (Compagnies de production et Lieux) a été développé pour et par le secteur. L'outil est également adapté aux caractéristiques très spécifiques du secteur, telles que l'environnement de la scène, travaux liés à la scène, éléments spéciaux utilisés sur scène, accessoires, costumes, maquillage et perruques, répétitions, artistes, public et figurants,...

Outre l'analyse proprement dite des risques, l'outil donne également des conseils quant à l'ergonomie, les matériaux, l'équipement de protection individuelle etc. L'outil contribue à l'amélioration des conditions de travail dans le secteur ce qui en soi facilite la santé et la motivation des travailleurs.

OiRA Art du spectacle est le fruit d'un travail de coopération intense entre les organisations de travailleurs et d'employeurs du secteur et le SPF Emploi. Tous les acteurs ayant participé au développement de l'outil sont depuis longtemps conscients de l'importance d'une politique de bien-être pour leurs entreprises. L'outil répond donc à leurs besoins réels.

THÈMES

↳ Analyse des risques ↳ OiRA

SECTEURS

↳ Arts, spectacles et activités récréatives



Questions parl. (amiante)



Questions parlementaires

Vous trouverez ici les questions parlementaires et les réponses posées à la chambre et au sénat qui concernent le bien-être au travail.

6-1647 Sénat - Entreprises de titres-services - Secteur du nettoyage - Charge physique du travail - Santé des travailleurs - Mesures de protection

[Lire plus](#)

23375, 25416, 25542 Chambre - Burn-out

[Lire plus](#)

23643 Chambre - Les abus concernant les personnes au pair

[Lire plus](#)

22946, 23868, 24733 Chambre - Le télétravail

[Lire plus](#)

22885, 22905, 23792 Chambre - Les maladies

PAR THÈME

- Accidents du travail
- Agents biologiques
- Agents cancérigènes et mutagènes
- Agents chimiques
- Alcool et drogues
- Ambiance hyperbare
- Ambiances thermiques
- Amiante
- Burn-out
- Chantiers temporaires ou mobiles
- Comité pour la prévention et la protection au travail
- Conseiller en prévention
- Éclairage
- Équipements de protection individuelle (EPI)
- Équipements de protection mobiles
- Ergonomie
- Exigences de bien-être au travail
- Fumer au travail
- Information pour les travailleurs

Questions parlementaires

Vous trouverez ici les questions parlementaires et les réponses posées à la chambre et au sénat qui concernent le bien-être au travail.

22369 Chambre - Les mesures contre la diffusion d'amiante provenant de jets de sable chargés d'amiante

[Lire plus](#)

21027, 23667, 23859 Chambre - Les travailleurs en milieu amianté

[Lire plus](#)



13.05.2016

Le 26 avril 2016, l'arrêté royal du 21 avril 2016 portant création d'une « Commission de réforme des Maladies professionnelles XXI siècle » a été publié au Moniteur belge.

La Commission est un organe consultatif chargé de rédiger un rapport final, pour l'automne 2017 au plus tard, visant à proposer une réflexion pluridisciplinaire sur les différentes composantes du système des maladies professionnelles, y compris dans le cadre de la fusion entre le Fonds des maladies professionnelles et le Fonds des accidents du travail.

A ce titre, il est demandé à la Commission de veiller à proposer des mesures permettant de clarifier, simplifier, actualiser et réformer la législation en rapport avec les maladies professionnelles tout en respectant la spécificité du régime des maladies professionnelles, à savoir le lien étroit avec le travail, et en assurant la cohérence et un tronc commun entre la législation relative aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.

Plus d'informations

- [Arrêté royal portant création d'une « Commission de réforme des Maladies professionnelles XXI siècle »](#);
- Communiqué de presse de la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique: [Réforme du système de reconnaissance des maladies professionnelles](#);
- Communiqué sur le site internet de HealthCare Magazine: [Réforme du système de reconnaissance des maladies professionnelles](#).

THÈMES

- [Maladies professionnelles](#)

Membres CPMT connus

Un cobot est un robot collaboratif. Ces robots ne fonctionnent plus de manière séparée, comme p.ex. un robot de soudage, mais partagent le même lieu de travail que les humains. La spécification technique ISO/TS 15066 de l'Organisation internationale de normalisation (ISO) soutient les entreprises de production dans leur analyse des risques lorsqu'elles recourent à des systèmes de robotique collaborative.

La spécification technique est conçue autour de l'idée que, s'il y a contact accidentel entre un humain et un cobot, ce contact ne peut entraîner ni blessure ni douleur. La spécification ISO/TS 15066 prévoit que:

- la puissance des cobots est limitée aux seuils de douleur humains;
- le cobot détecte la présence humaine et prend des mesures pour maintenir une distance de sécurité ou se couper si les limites sont franchies.

La spécification ISO/TS 15066 constitue un complément à la norme ISO 10218 de 2011, qui se focalise plutôt sur les dispositifs de sécurité des robots industriels traditionnels.

Plus d'informations

- article d'actualité sur le site de l'ISO: [Nouvelle spécification technique ISO pour la collaboration avec les robots](#);
- article d'actualité sur le site de la plateforme d'information et de communication pour la qualité par l'innovation et le talent (Kwinta) du "Vlaams Centrum voor Kwaliteitszorg" (VCK) (Centre flamand pour la qualité), en néerlandais: [Hoeveel pijn mag een cobot je doen?](#)
- article sur le site Engineeringnet.be, en néerlandais: [Co-robots doen bij Audi eerste ervaringen op in industrie](#);
- article sur le projet de recherche ClaXon, sur le site iMinds, plateforme pour la recherche et l'entrepreneuriat numérique en Flandre:
 - en néerlandais: [Naar een vloeiendere samenwerking tussen mensen en machines in de maakindustrie](#),
 - en anglais: [Towards a Smoother Human-Robot Collaboration in the Manufacturing Industry](#);
 - article sur OSH Wiki l'annuaire en ligne de l'agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, en anglais:

THÈMES

- [Analyse des risques](#)



Mémoires sur les risques liés à l'asphalte

05.11.2015

Deux mémoires réalisés dans le cadre de la formation en conseiller en prévention avaient pour thème les risques liés à l'asphalte lors de travaux de voirie et la production de membranes de recouvrement de toiture en bitume.

Pour son mémoire de master, le dr. Els Vermeeren, médecin du travail au service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPPT) Mensura, s'est penchée sur les dangers des hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP) chez les asphalteurs et a formulé des mesures de prévention pratiques.

Pour son mémoire en hygiène industrielle, le dr. Johan Sterckx, médecin du travail au SEPPT Mensura, a examiné l'inventaire et l'évaluation des risques, ainsi que l'exposition aux vapeurs de bitume durant la production de membranes de recouvrement de toiture en bitume.

Mémoire d'Els Vermeeren

Méthode

Une étude observationnelle de 3 jours ne consiste pas en une intervention, ni un traitement expérimental. Des échantillons d'urine ont été pris avant et après le travail posté et les sujets ont été placés sous monitoring respiratoire personnelle. Les participants sont des hommes, travaillant comme asphalteurs en Flandre. Les environnements de travail offrent une diversité de trafic aux alentours.

Résultats globaux

Le bitume contient des hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP). Au sujet de l'exposition à ces HAP, on peut tirer les conclusions suivantes:

THÈMES

↳ Produits dangereux

SECTEURS

↳ Construction

SUR LE BLOG

↳ Guide sur la sécurité incendie lors de travaux d'étanchéité de toiture

↳ Manipuler l'asphalte en toute sécurité: mesures de prévention de la production jusqu'aux utilisateurs finaux

↳ Vers le blog



Questions parlementaires

Vous trouverez ici les questions parlementaires et les réponses posées à la chambre et au sénat qui concernent le bien-être au travail.

6-648 Sénat - Santé et sécurité au travail - Cadre stratégique de l'Union européenne 2014-2020 - Investissements plafonnés - Micro-entreprises - Incidence sur les travailleurs

↳ Lire plus

16918 Chambre - le CPS au sein de la SNCB

↳ Lire plus

1230 Chambre - Les nouveaux tarifs pour les services externes de prévention

↳ Lire plus

1215 Chambre - Le surpoids chez les travailleurs

↳ Lire plus

PAR THÈME

- ↳ Accidents du travail
- ↳ Agents biologiques
- ↳ Agents cancérogènes et mutagènes
- ↳ Agents chimiques
- ↳ Alcool et drogues
- ↳ Ambiance hyperbare
- ↳ Ambiances thermiques
- ↳ Amiante
- ↳ Burnout
- ↳ Chantiers temporaires ou mobiles
- ↳ Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT)
- ↳ Conseiller en prévention
- ↳ Eclairage
- ↳ Équipements de protection individuelle (EPI)
- ↳ Équipements de travail mobiles
- ↳ Ergonomie
- ↳ Exigences de base (lieux de travail)
- ↳ Fumer au travail
- ↳ Genre
- ↳ Information pour les médecins traitants

TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE
D, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG



CPMT/SEPPT



Résultats de la recherche

Termes à rechercher

Votre recherche pour "SEPPT" a donné 33 résultats.

Service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPPT) - Réglementation

Service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPPT) - Réglementation Loi du 4 août 1998 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail Arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la ...

↳ Lire plus

Service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPPT)

Des services externes pour la prévention et la protection au travail sont institués et agréés afin d'exécuter les missions que les services internes pour la prévention et la protection au travail des entreprises ou institutions ne sont pas en mesure d'...

↳ Lire plus

973 Chambre - Services externes de prévention et de protection au travail - Surcoûts générés par le nouveau régime de prestations et de tarification

Bulletin des Questions et Réponses- Chambre 07/10/2016- Auteur de la question Michel de Lamotte Language French Theme: Service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPPT) Document: 973 Chambre- SEPPT- Surcoûts générés par le nouveau ...

↳ Lire plus

3878 Chambre - L'avenir des services de prévention au travail

Compte rendu intégral- Commission des Affaires Sociales 06/05/2015- Auteur de la question Meryame Kitir Language French Theme: SPF Emploi, Travail et



Les conditions de travail dans les call centers examinées

25.05.2012

En 2010, la Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT) a lancé un projet de recherche pour identifier les difficultés et les risques dans le domaine du bien-être au travail dans les centres d'appels (call centers). L'équipe de recherche a annoncé les résultats du projet le 29 mars 2012. Elle a également formulé différentes recommandations et mesures qui peuvent aider à mieux gérer un certain nombre de risques.

Méthode

L'objectif de la recherche était double. Le premier objectif important était l'identification des risques psychosociaux et physiques et leur classement en fonction des variables de contexte et de la logique identitaire. Le second objectif était de formuler des solutions pour les problèmes constatés.

Pour atteindre ces objectifs, une certaine méthode a été utilisée. Le projet de recherche consistait, d'une part, en une recherche quantitative à l'aide d'un questionnaire et, d'autre part, en une série d'entretiens de reconnaissance. Afin de rendre cette recherche représentative pour le secteur, un échantillon a été tiré tant des call centers internes, externes et outsourcés que des front-office de sortie et d'entrée comme back-office.

Enfin, des groupes cibles et des groupes d'accompagnement ont été constitués dans lesquels ont siégé, entre autres, les syndicats, les entrepreneurs et les experts et ils ont veillé à peaufiner les résultats de recherche.

Résultats

Les chercheurs ont dressé tant les résultats en termes de conditions de travail comme en termes de ressenti au travail, que

THÈMES

- Bruit
- Risques psychosociaux (RPS)
- Troubles musculosquelettiques (TMS)

SECTEURS

- Centres d'appel

Conditions de travail



Conditions de travail dans le secteur des soins de beauté

09.10.2018

L'Institut syndical européen, ETUI, a consacré la dernière édition, n° 17, de son magazine HesaMag au thème des conditions de travail dans le secteur des soins de beauté.

Voici quelques facteurs de risque dans ce secteur:

- les substances dangereuses avec éventuellement des maladies professionnelles accrues, comme des allergies et des dermatoses;
- les situations de travail précaires;
- les catégories particulières de travailleurs;
- les troubles musculo-squelettiques;
- les possibles risques psychosociaux liés au contact avec les clients.

Pour plus d'informations à ce sujet, consultez le site de l'ETUI, sous la rubrique Thèmes > Santé et sécurité > [HesaMag](#): Numéro actuel: Sous le vernis, des professionnels de la beauté en danger.

Dans la première édition du magazine HesaMag, il y avait déjà un article, de la page 42 à la page 45, sur les risques professionnels dans le secteur de la coiffure et des soins de beauté. Cet article est également disponible sur le site de l'ETUI, sous la rubrique Thèmes > Santé et sécurité > HesaMag: [HesaMag#01 \(PDF, 3.25 MB\)](#): Coiffure et soins de beauté: mobilisation européenne pour la prévention des risques professionnels.

Cela a conduit à un accord-cadre européen en 2012, lequel a été adapté en 2016.

Ci-après, nous abordons l'accord-cadre européen et fournissons un aperçu non limitatif de quelques instruments et études, dans différentes langues, de diverses organisations des sous-secteurs des coiffeurs et des barbiers, des soins de beauté, des soins des ongles, des salons de tatouage et de l'industrie du fitness:

- [Accord-cadre européen de 2012](#)
- [Secteurs](#)

SECTEURS

- Coiffure



Conditions de travail des journalistes

14.07.2017

L'Institut syndical européen, ETUI, a consacré la dernière édition, n° 15, de son magazine HesaMag au thème des conditions de travail des journalistes. Depuis l'avènement d'Internet, le secteur est mis sous pression et les journalistes se retrouvent de plus en plus souvent dans des situations précaires. Les risques psychosociaux et les risques externes sont des facteurs de risque importants pour ce groupe professionnel.

Plus d'informations à ce sujet sont disponibles sur le site d'ETUI, dans la rubrique Thèmes > Santé et sécurité > [HesaMag](#). Ci-dessous, nous vous donnons un petit aperçu de quelques études menées sur certains risques dans les diverses langues (néerlandais, français et anglais). Nous aborderons ensuite une initiative parlementaire menée dans le passé et nous donnerons des explications à propos de quelques fédérations de journalistes où vous pourrez trouver davantage d'informations sur le secteur.

Enquêtes/études

En français:

- étude sur le blog Technologia.fr: [Changements et évolutions des métiers du journalisme](#);
- étude "Évolution du métier des relations presse" sur le site "L'Argus de la Presse": [Évolution du métier des RP](#);
- étude sur le site de la Commission paritaire nationale emploi et formation (CPNEF) de l'audiovisuel:
 - [Les journalistes face aux nouveaux médias](#);
 - [Étude sur l'évolution des activités des journalistes dans le cadre des nouveaux médias et les réponses en matière de formation \(PDF, 1.41 MB\)](#);
- dossiers sur le site de l'Association des journalistes professionnels:
 - sur les pages 4 et 5 de la revue [journalistes, n° 167 - février 2015 \(PDF, 1.59 MB\)](#): Pourquoi ont-ils quitté le journalisme?

THÈMES

- Risques psychosociaux (RPS)

SECTEURS

- Arts, spectacles et activités récréatives

CONTENU LIÉ

- [Risques psychosociaux \(RPS\)](#)



Handen en armen

Regelgeving

Ongeveilen met letsels aan handen en armen maken een groot deel uit van het totale aantal arbeidsongevallen. Beschermende handschoenen zijn dan ook geen overbodige luxe. Het aanbod op de markt is zeer groot. Vooraleer een keuze te maken, moet er worden onderzocht welke risico's er op de werkplaats voorkomen.

Publicaties

Veiligheidshandschoenen

Er zijn een aantal voorwaarden waaraan alle goede veiligheidshandschoenen moeten voldoen:

- Geschikt zijn voor de handen die de handschoenen zullen dragen: sommige werknemers zullen een kleine maat nodig hebben, andere een grote maat.
- Voldoende stevig zijn zonder afbreuk te doen aan de vingergevoeligheid van de handschoen.
- Slijtvast zijn en bestand tegen scheuren.

Onderzoeken

Goede praktijken

Duurzaam gemarkeerd zijn met naam en/of logo van de fabrikant, maatsaanduiding, aanduiding van handschoentype en verveldatum (indien van toepassing).

Externe documentatie

Sensibiliseringsmateriaal

Campagnes

Parlementaire vragen



Bij het gebruik van een beschermende handschoen kan het nuttig zijn om onder de veiligheidshandschoenen licht **katoenen handschoenen te dragen**, bijvoorbeeld om overtollig zweet te absorberen.

Verder is het goed om na het dragen van handschoenen de **handen te wassen**. Die zijn immers in contact geweest met bepaalde stoffen in de handschoenen. Die stoffen kunnen een effect hebben op de huid. Voorbeelden zijn additieve rubber, latex wegwerphandschoenen met een hoge pH-waarde en het chroomgehalte in lederen handschoenen.

De meeste veiligheidshandschoenen kunnen eenvoudig worden **gereinigd**. In de documentatie die de leverancier aanlevert, moet dan worden vermeld hoe de handschoen moet worden schoongemaakt en gedurende hoeveel reinigingscycli de prestatie niveaus van de handschoen kunnen worden **gegarandeerd**.

Keuze afhankelijk van de risico's

MAIL ET CONCERTATION SOCIALE ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG



Personne parfaite



Mains et bras

Réglementation

Les accidents entraînant des blessures aux mains et aux bras forment une grosse partie du total des accidents de travail. L'usage de gants de protection ne constitue donc pas un luxe superflu. L'offre disponible sur le marché est très vaste. Mais avant de choisir, il faut étudier quels sont les risques existants sur le lieu de travail.

Publications

Gants de protection

Tous les gants de protection de qualité doivent satisfaire à une série de conditions:

- Ils doivent convenir pour les mains qui vont les porter: certains travailleurs auront besoin d'une petite taille, d'autres d'une grande.
- Ils doivent être suffisamment solides sans que cela porte préjudice à la sensibilité tactile du gant.
- Ils doivent résister à l'usure ainsi qu'à la déchirure.
- Ils doivent porter un marquage durable reprenant le nom et/ou le logo du fabricant, la taille, le type de gant et leur date de péremption (s'il y a lieu).

Outils

Recherches

Bonnes pratiques

Documentation externe

Matériel de sensibilisation

Campagnes

Questions parlementaires



Pictogramme gants de protection

Lorsqu'on utilise des gants de protection, il peut être utile de porter des **gants de coton légers** sous les gants de protection, par exemple pour absorber l'excédent de transpiration.

Par ailleurs, il est préférable de se **laver les mains** après avoir porté des gants. Elles ont en effet été en contact avec certaines matières à l'intérieur des gants - matières qui peuvent avoir des effets sur la peau. À titre d'exemple, citons les additifs ajoutés au caoutchouc, les gants jetables en latex présentent un pH élevé et le teneur en chrome des gants de cuir.

La plupart des gants de protection peuvent être **nettoyés** simplement. La documentation remise par le fournisseur doit indiquer comment il convient de les nettoyer et pendant combien de cycles de nettoyage le niveau de performance des gants peut être garanti.

Choix en fonction des risques

Een tip voor een onderwerp van Denny De Baere, naar aanleiding van een [krantenartikel](#) over de VRT-journaliste Sofie Demeyer die een trombose kreeg tijdens een vlucht.

Hierbij krijgt men een bloedklier in de aders bij langdurig stilzitten. Het risico is groter wanneer men in "Economy Class" zit, en beperkte beweging heeft. Zulk een diepe veneuze trombose is gevaarlijk als ze bij opleeuw bewegen loskomt en een longembolie veroorzaakt.



Op zich valt het risico nog mee, zoals [dit artikel](#) bijvoorbeeld argumenteert, maar wanneer men een aantal **risicofactoren** heeft zoals een leeftijd van boven de 40 jaar, een BMI van meer dan 30, gebruik van anticonceptie, of zwangerschap, kan het risico verdubbelen tot zelfs verviervoudigen.

Denny gaf nog enkele nuttige sites met [info](#) en [richtlijnen](#), en de [link met het werk](#), op BeBWiG.

Bedrijven hebben namelijk een morele en wettelijke verantwoordelijkheid om in te staan voor het welzijn van hun werknemers, waar hun werkplek ook is. Dit heet "Duty of Care". Het voorzien van preventieve maatregelen bij lange vliegtreken voor het werk valt hier ook onder.

Economy class syndroom is relatief eenvoudig te voorkomen:

- Enkel op doktersadvies: neem op voorhand een bloedverdunner (zoals een Aspro); op doktersvoorschrift kun je een heparinespuit krijgen
- Draag losse, ruime kleren, en gemakkelijke schoenen (het belang daarvan heb ik in een [voeger artikel](#) al eens benadrukt)
- Drink minstens een glas water per uur; vermijd alcohol en cafeïnehoudende dranken
- Doe regelmatig spiroefeningen (zie bvb. hieronder)

Se référer à des sites internet communs



Se renforcer mutuellement/ collaborer



Bijtscholen & netwerken Kenniscentrum Vacatures

Home > Nieuws > Medisch attest voedselveiligheid afgeschaft

Medisch attest voedselveiligheid afgeschaft

08/08/2018 Arbeidshygiëne



Het medisch attest voedselveiligheid wordt afgeschaft. Dit 2-jaarlijkse attest werd nog steeds opgevraagd door de controleur(s) van het Federaal Voedselagentschap, maar dat is vanaf 11 augustus niet langer nodig.

Waarom dit attest?

Het doel van dit attest was om te bewijzen dat personen die rechtstreeks in contact kwamen met levensmiddelen

- > geschikt zijn om in contact te komen met levensmiddelen (of een gelijkwaardige vermelding)
- > niet liden aan een aandoening die via de voeding andere mensen kan besmetten

Verplicht medisch toezicht

Deernast was er ook het jaarlijkse verplichte medische toezicht voor werknemers die in contact kwamen met voedingsmiddelen vanuit de werkvoorzorging. Dit werd echter al afgeschaft vanaf 1 januari 2016. Dit is het kader van de hervorming van de financiering van de externe diensten via het KB van 26 april 2016 tot wijziging van diverse bepalingen inzake welzijn op het werk.

Attest afgeschaft

Om dit medisch attest voedselveiligheid af te schaffen, wordt nu door het KB van 2 juli 2018 in bijlage III, hoofdstuk IV van het KB van 12 juli 2016 betreffende levensmiddelenhygiëne de punten 1 tot 1.3 opgeheven.

In werking

Dit KB treedt in werking 10 dagen na publicatie, dit is op 11 augustus 2018.

Meer informatie

- > Het KB van 12 juli 2016 - Belgisch Staatsblad
- > Hygiëne bij het werken met levensmiddelen - Federaal Voedselagentschap
- > Verdrag van verdeling 29/03/17 van het reedsgerend comité - Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen
- > Advies 22-2017 van het wetenschappelijk comité - Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen
- > Het medisch attest voedselveiligheid afgeschaft! Toch niet - Blog Edelhart Kampeneers



Tweets door @Prebesvzw





20j regiowerking, 10j projectgroep documenten



In samenwerking met




- ARBEIDSHYGIENE
- ARBEIDSEVEILIGHEID
- BRAND
- PSYD

TIJDSTIP	PROGRAMMA	SPREKER(S)	PRESENTATIE
13.00u	Onthaal met koffie en gebak		
13.40u	Verwelkoming door de provinciale voorzitter Prebes West-Vlaanderen	Bart D'Hondt	
14.00u	De branddeskundige aan het woord Frequente oorzaken van arbeidsongevallen De wereld van Sophie Risicoanalyse events	Pieter Top Pieter Bolle Sophie Baetens Wim Mylle	Download Download
15.00u	BA4/BA5 in relatie tot het AREI versus CODEX Risicoanalyse psychosociale aspecten Werken bij de brandweer: preventiehierarchie op zijn kop Biologische agentia	Jos Nuytens Bart Vriesacker Serge Van Cleven Lucie Huygebaert	Download Download Download Download
16.00u	Pauze met een koffie of een drankje		
16.30u	Plenaire zitting Toespraak door provinciegouverneur Toespraak Getuigenis over de regiowerking Getuigenis over de projectgroep documenten	Carl Decaluwé Pieter Bolle Christiaan De Vos Filiep Coucke	Download
17.30u	Een ontspannende verrassingsact traint onze lachspieren		
18.30u	Receptie met hapjes en drankjes		
20.30u	Einde		

Ludique

Se renforcer mutuellement/ collaborer



Frequente arbeidsongevallen

Pieter Bolle

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg
Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk
Regionale Directie Toezicht Welzijn West-Vlaanderen

16 oktober 2018



Enkele Beswic artikelen

- <https://www.beswic.be/nl/blog/co-risicos-bij-de-opslag-van-houtpellets>
- <https://www.beswic.be/nl/blog/waterstofsulfide-een-dodelijk-gevaar>
- <https://www.beswic.be/nl/nieuws-en-evenementen/helicopters-de-bouw-risicos>
- <https://www.beswic.be/nl/blog/risicos-de-land-en-tuinbouw-en-de-hovenierssector>

Se référer à des sites internet communs

50 ans de Co-Prev : un regard sur l'avenir du bien-être au travail

Co-Prev fête ses 50 ans et les services externes de prévention au travail célèbrent leurs 20 ans. À l'occasion de ces deux jubilés, l'organisation a mis en place une conférence anniversaire pour les services externes. Les différents intervenants, sur base de leur expertise, ont abordé l'avenir du bien-être au travail.

Co-Prev a été fondée en 1968, alors sous le nom de Vagedi-Asmetra. Au fil des ans, l'organisation des services de médecine du travail a été témoin de changements importants, tels que l'introduction de la loi bien-être en 1996 et la publication de l'arrêté royal sur les services externes en 1998. Aujourd'hui, ils se concentrent principalement sur l'influence de l'informatisation sur le bien-être au travail.

Nécessite de collaboration

Le ministre de l'Emploi, Kris Peeters, a été le premier orateur de la cérémonie d'anniversaire. Son exposé concernait la faisabilité du travail. Il a souligné l'importance de la coopération entre les services externes et le gouvernement pour faire face à l'évolution technologique, au vieillissement de la population et au nombre élevé de personnes souffrant de maladies de longue durée.

Le digital est la nouvelle langue maternelle

Fons Leroy, directeur général du VDAB, a souligné le besoin de compétences numériques pour répondre à l'évolution du marché du travail : « D'ici 2030, nous devons recycler environ 300 000 travailleurs ».

Mais la numérisation offre également des avantages. Grâce aux nouveaux développements numériques, il est plus facile de créer un travail sur mesure. Cela favorise la réintégration et permet d'anticiper les risques liés au travail, tels que l'utilisation de robots et de drones pour des activités dangereuses.

Un burnout n'est pas l'autre

La charge de travail élevée d'aujourd'hui est un facteur de risque psychosocial de taille.

Effi Baillien, professeure à la faculté d'économie et de sciences de l'entreprise de la KU Leuven, a partagé ses réflexions issues de la recherche scientifique et de son expérience pratique :

- Les burnout sont plus fréquents dans certains secteurs que dans d'autres. La police, les psychologues, les infirmières, les journalistes et les enseignants, entre autres, appartiennent aux groupes à risque.
- De plus en plus de comportements sexuels indésirables sont à l'ordre du jour. On estime qu'au moins 50% des travailleurs ont déjà été victimes d'un comportement sexuellement indésirable au travail.

Se renforcer mutuellement/ collaborer

ACCUEIL | ACTUALITÉS ET ÉVÈNEMENTS | 50 ans de Co-Prev

50 ans de Co-Prev

24.10.2018

Co-Prev, l'association des Services externes pour la Prévention et la Protection au Travail (SEPPT), fête ses 50 ans et les SEPPT célèbrent leur 20e anniversaire. À l'occasion de ces deux événements, Co-Prev a organisé une conférence anniversaire. Les différents intervenants, sur base de leur expertise, ont abordé l'avenir du bien-être au travail.

Ce congrès anniversaire fut également l'occasion de dévoiler le nouveau logo, qui exprime le souhait de connecter les personnes, de communiquer et délibérer.

Plus d'informations à ce sujet:

- sur le site web de Wolters Kluwer: [50 ans de Co-Prev: un regard sur l'avenir du bien-être au travail](#);
- regarder la vidéo récapitulative du congrès sur le site de Canal Z: [Congrès Jubilé Co-Prev 06/10/2018](#).

THÈMES

- Service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPPT)



Se référer à des sites internet communs
4/10/2018: 50a SEPPT: baseline - "NOUS" (We)

<https://kanaalz.knack.be/events/jubileumcongres-co-prev-06-10-18/video-normal-1375887.html>



Réflexion

- Convaincu (des articles(plus valus))?
- Voudriez-vous être des ambassadeurs? « Nudgeur »¹ (coups de pouce) de bien-être? Influenceur de bien-être?
 - <https://www.beswic.be/fr/lettre-dinfo>
 - « lire » et diffuser
 - Vous-même, cours/formations, entreprises, ...
 - Dans les organisations dont vous êtes membre: VWVA/SSST, BBvAG/APBMT
 - Dans le SEPP
 - » groupes de travail internes
 - » Pour vos services de documentations
 - Donner moi du feedback
 - Contagieux: comme le blog E. Kempeneers ou
- but: promouvoir le bien-être
- Encore beaucoup à faire et ACTION!

Make Belgium great again



1: <https://www.mi-is.be/fr/agenda/matinee-detude-sur-le-nudging>



comparable SWOT

IT
Contenu
Capital humain
Attitude

Grande énergie /
efforts

Améliorer IT (continuité LT)
Implementer secteurs
Continuation (réticulé, approfondi,
comparaison, recherche scientifique)
contenu

court/puissant
actualité/guides

Présentations journées d'études
Se référer site web

grand impact

Améliorer IT (mots clé, lien brisé,)
Continuité capital humain (ea congé,
traduction, ..)
Paraphrasé "nudged"
Continuation (qq thèmes en plus, campagnes)
Appel à s'inscrire lettre d'info
Médias sociaux?

petit impact

Petite énergie /
efforts





ACTION

Sur tous les fronts

Communicatie met beelden

Op de Preme van 22 september 2017 werd er een module gegeven over andere vormen van non-verbale (visueel) communicatie. Dit was de afsluiter van een reeks van modules met beelden als complementaire communicatie op de 2- en 3-daagse artikelen met communicatie met anderstaligen. Naast de artikelen was aandacht gegeven aan communicatie met beelden die zijn gebruikt worden om te communiceren met laaggeletterden, anderstaligen en zelfs bij domein of taakoverstapen. Er wordt eerst getoond met taal en symbolen in vergelijking met dat er wordt een overzicht van gegeven van het voorbeeldmateriaal om gebruik te maken van tekenen om te communiceren met mensen op andere talen.

Onder andere moet een verschillend visueel beeld – en rechter hersenhalfrand heeft – beeldmakers hebben: tekenen een abstracte werkdag – kunnen beelden en woorden samen nog met andere complementaire geboden worden. In vergelijking met taal en symbolen kan taal en tekenen voor de taalgebruiker een voorbeeld.

Danny De Baere
 Adviseur, FOD WAGO, AD Humanisering van de Arbeid
 Arbeidsmaatschappij Vlaanderen



De foto links is een voorbeeld van een beeld dat wordt gebruikt in de communicatie met laaggeletterden.



TAAL EN SYMBOLEN/PICTOGRAMMEN IN DE BELEEFING EN HET DAGELIJKSE LEVEN

In de codex over het welzijn op het werk zijn er enkele passages die richtlijnen of aandacht geven met taal, taalgebruik of alternatieve communicatie te maken hebben. Zowel de preventiedienst als de hiërarchische lijn moeten werktoetsen opleiden, sensibiliseren, informeren, trainen, competentieontwikkeling, ... (1) Pagina 11, 41-42 van de codex kan spreken dat de preventiedienst in de multiculturele werkomgeving de werkdag en rapportageprocedures als vertaling kan moet hebben. Titel 6 van boek II van de codex handelt over "veiligheids- en gezondheidsopvoeding" als onderdeel van een Europese richtlijn. Deze symbolen zijn ook opgenomen in de ISO 9000 standard.

In het kader van de begeleiding is er ook een voorbeeld. Vraag 3 van de VCA's over communicatie zonder taalbelemmeringen.

In de FOD's (1) Pagina 11, 41-42 van de codex kan spreken dat de preventiedienst in de multiculturele werkomgeving de werkdag en rapportageprocedures als vertaling kan moet hebben.

Meer ook in het dagelijks leven worden we met taal en beelden gecommuniceerd.

Alle inbouwkosten van gebouwen worden met beelden op een kaart afgebeeld. Dit heeft 2 belangrijke punten gemeen met het belang van

namen te illustreren op de werkvloer, het dagelijks leven en onze omgeving. Anderstaligen kunnen Nederlandse namen bij huren van de taal. De binnen- en buitenlandse politici hebben vooral media ontstent met uitdrukken van "bias news" en "alternative facts". Naast politieke uitdrukkingen worden soms juist met tekenen beelden uitgebeeld via tekenen. Wie andere voorbeelden kunnen nog opgevoerd worden.

METHODEN, TECHNIEKEN EN VERSCHIJNINGSVORMEN VAN BEELDEN

Verscheidene technieken en methoden kunnen gebruikt worden om beelden te maken met geluid en woord onderaan als communicatiemiddel te gebruiken. Veiligheids-, film, animatie, YouTube zijn multimedia voorbeelden. Poster, affiche, cartoonstripverhalen, typeface, tekeningen, postkaarten, speelkaarten, bordspelen, grafische novel, boeken, beeldenvoorbeelden zijn voorbeelden van voorbeelden.

Deze beelden kunnen worden vertaald worden door gebruik te maken van beeldtaal en tekenen. Dit kan de moeite waard zijn van de striptekenen van Suske en Wiske afkomstig. De campagne van Constructie maakt ook gebruik van tekenen van veiligheidswaarden en beelden.

Sarcasme, humor, vergelijkingen (goed/fout), schoolende beelden, karikatuur, beeldtaal zijn allemaal manieren om emoties in de boodschap te maken en deze te vergelijken met als doel dat het blijft hangen en de boodschap dus impact heeft. Wie kan men het "Obispo-fragment" niet van Mar bij houd? Of de omroepelijke foto en rijder video van de Responsie

1 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.

2 In de FOD's (1) Pagina 11, 41-42 van de codex kan spreken dat de preventiedienst in de multiculturele werkomgeving de werkdag en rapportageprocedures als vertaling kan moet hebben.

3 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.

1 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.

2 In de FOD's (1) Pagina 11, 41-42 van de codex kan spreken dat de preventiedienst in de multiculturele werkomgeving de werkdag en rapportageprocedures als vertaling kan moet hebben.

3 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.



typeface en veiligheidscampagne eigen aan het bedrijf. "Een beeld zegt meer dan 1000 woorden" is immers een zeer bekende veiligheidsaanduiding. Wel moet men er bij denken over welke dat de boodschap helder is en niet tot verwarring kan leiden geleer op andere van de hiërarchische lijn zoals verspreid in art. 12-14. Van de codex betreft immers zich erom te zorgen dat de vertaling van de tekeningen die zij gebruiken hebben in toepassing van de wetgeving inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk goed begrijpen en in praktijk brengen.

“Sarcasme, humor, vergelijkingen (goed/fout), schoolende beelden, karikatuur, beeldtaal zijn allemaal manieren om emoties in de boodschap te maken en deze te vergelijken met als doel dat het blijft hangen en de boodschap dus impact heeft.”

met het grote publiek delen. Van de laatste campagne verspreiden in België de laatste 2017 en 2018 en dit werd als goed voorbeeld gegeven in het Vlaamse wet 2017.

Een mooi voorbeeld van enkel outdoor voor zijn zij leden van de Belgische Water- en Energie (BWE) is een Powerpoint met afbeeldingen dat wordt gebruikt als veiligheidsinstructie voor nieuwe personeel laaggeletterde medewerkers. Op de manier is er consistentie in de boodschap en zijn de gegevens inspanning te maken voor alle leden. Daarnaast kan dit gebruikt worden als veiligheidsinstructie voor de leden bij soms ook voor instructie, genoemd, waarbij deze belangrijke informatie naar 1 keer moet gegeven worden (voor een beeld) als een derde en maar 1 keer moet gegeven worden (voor een derde) bij een beeld). Misschien leidt de vertaling in dit artikel tot het herbeoordelen stellen van deze Powerpoint op hun website!

In diverse industrieën wordt ook de taal van Antwerpen zijn opgang en de voorinstructie onderzocht met geluid en beeld te uniformiseren, die ook dienst kunnen zijn in het kader van VCA. Maar voorinstructie in deze uniformiteit en harmonisatie nog niet in gedachte. Voorinstructie moeten tellen op een periode bij deze bedrijfsgedrag worden.

CONCLUSIE

Door diverse sectoren en over diverse gebieden zijn – zoals dit artikel illustreert – toch redelijk wat beeldmateriaal en instructies ontwikkeld en in gebruik genomen. Dit is niet altijd bekend en kan bijgevoegd ook niet gebruikt worden door een preventiedienst.

Met dit artikel werd een overzicht gegeven van de kracht van visuele beelden onderzocht. Dit kan een startpunt zijn om zelf nieuw uit te werken en complementair te gebruiken bij geschreven instructies zodat de veiligheidscampagne (lange) blijft hangen. Of artikel in Body uitdrukking te zeggen "veiligheid" wordt ons zo een veiligheids "influencer" te zijn.

"GRUIZ" INFORMATIE

Diverse organisaties zoals Agoria, Standaard, SouCircle en er naar vrede te noemen hebben een uitgebreid materiaal voor hun leden. Deze informatie is jammer genoeg niet beveiligd website enkel beschikbaar voor hun leden.

Maar ook bij de bedrijven zelf, zijn er onafhankelijk maar voorbeelden, maar enkel outdoor voor of gebruikt door de eigen organisatie. De Safety-Info-campagne van Alstom Belgium en Coffey met zijn campagne die ik gene document zijn één van de uitdagingen die hun informatie wel

1 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.

2 In de FOD's (1) Pagina 11, 41-42 van de codex kan spreken dat de preventiedienst in de multiculturele werkomgeving de werkdag en rapportageprocedures als vertaling kan moet hebben.

1 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.

2 In de FOD's (1) Pagina 11, 41-42 van de codex kan spreken dat de preventiedienst in de multiculturele werkomgeving de werkdag en rapportageprocedures als vertaling kan moet hebben.

3 De FOD spreekt in een aantal gevallen af van de richtlijn, het voorbeeld Humanisering van de Arbeid (Humanisering van de Arbeid) is een voorbeeld van taalgebruik in de communicatie met laaggeletterden.

- <https://www.prebes.be/nieuws/communicatie-met-beelden>

Het welzijnsalfabet van ...

BESWIC



In deze rubriek is het de bedoeling om per letter één keuze te maken en kort toe te lichten aan de hand van zijn/haar ervaring hiermee. Zo krijgen we een unieke kijk op het welzijn of de preventie van de galanterwereld. In deze jubileumeditie van Veiligheidsnieuws komt BESWIC aan de beurt, het Belgisch Safe Working Information Centre. Op BESWIC is zeer veel vernieuwende welzijn/informatie te vinden over risico's binnen de diverse sectoren.

A Antigifcentrum
Inhaleren van (vuil)poeder) pods, CO-intoxicatie, giftige paddestoelen. Het zijn maar enkele voorbeelden van intoxicaties in het dagelijkse leven, waarbij je sedert 1963 voor telefonische informatie op het nummer 070/245245 terecht kan bij het Antigifcentrum. Arban van het Antigifcentrum waren bovendien al diverse keren spreker op een Preme.

B Belastinggevaar
Ieder jaar zijn er in België belastingen met hoogverlies (al of niet met dood) (je afloopt). Het onderzoeksploeg nr 963 en 96-1 van HGE gaf een mooi overzicht en door (af) werd dit risicoveld uitboerig onder de aandacht gebracht. Ondertussen bieden verschillende constructieve technische oplossingen gaande van naderingsarmen en -afschaling of kooien om belasting in de hoogte te vermijden.

C Contracten
Dit online woordenboek van werkgerelateerde en veiligheidsgerelateerde terminologie in de bouw-, chemie-, metaal- en zorgsector is operationeel sinds 1 december 2013 en is 7 talen beschikbaar. In de transportsector was voorheen "transportief" operationeel. Beide (verbal) instrumenten worden naar "communicatie met bedrijven" nog te weinig in de praktijk gebruikt voor afdelingen en laaggeleerden en was een reden om er een thema aan te wijden in Veiligheidsnieuws 190.

"Online woordenboek van veiligheidsterminologie - terminologie"

D Duty of care
Het instaan voor het welzijn van werknemers in het buitenland wordt omschreven als "Duty of Care". Dit is ruimer dan religieus-kunde, waarvoor het Instituut voor Tropische Geneeskunde een grote faam heeft. Het VBO heeft hierover een gids uitgegeven naar aanleiding van een studiedag in 2016.

E Elektriciteit
Een noodzakelijke energiebron die niet altijd meer gegarandeerd is sedert het afslachplan in 2014 en de discussie over het sluiten van de kerncentrales. Maar deze bron maakt ook jaarlijkse sticht-offs, waarbij de stroom (aanpak) een grote boostdoener is dan de spanning (vol). Let op dat je een bepaalde veiligheidsafstand respecteert bij het werken in de buurt van hoogspanningsleidingen om overstag te vermijden.

F Fedris
Sedert 2017 is dit de nieuwe benaming na de fusie van het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAC) en het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ). Het herbergt ook het Arbeidsfonds en faciliteert het preventieprogramma voor lage ruggen en de plooioprojecten burn-out.

G Gevaar van (meel)gasen
Meelgassen bevat een verzameling van diverse giftige gasen, waarvan blootstelling aan waterstofkoolstof er één van is. In vele sectoren zoals landbouw, rioolwerken, chemische industrie, enz. komt dit risico voor. Het meen vooreer men (besloten) ruimten betreft, is noodzakelijk, maar de praktijk verschilt sterk naargelang de sector.

H H-zinnen
R en G-zinnen zijn vervangen door H en P-zinnen in de GLP regelgeving dat sedert 1 juni 2015 volledige uitwerking heeft gekregen. Diverse sensibilisatiecampagnes door diverse overheden zijn gevoerd inclusief de AG-conventiepartner van de POD WAGO die iedere preventieactiviteit op elke Preme aan de stand van de POD WAGO kon bekomen.

I Insa
De Industrial Rope Access Trade Association (IRATA) is een organisatie die wereldwijd de bedrijven groepeerd die gespecialiseerd zijn in industriële tuurtechnieken. Het geeft ook een aantal safety bulletins uit met leren uit ongevallen. En vergeet niet dat tuurtechnieken beschreven staat in art. INS-161 eum, INS-19 van de code.

J Journalisten
Sinds het opkomen van het internet zijn psychosociale risico's en risico's van externe aard niet onbelangrijke risicofactoren voor deze beroepsgroep. Alles moet vlugger gaan om als eerste een primair te brengen. Verificatie van meerdere bronnen en nuancering moet soms wijlen in de berichtgeving. Als preventieadviseur moeten we ook opmaken dat we niet te vlieg conclusies trekken maar dat we stevig gevraagd met kennis en kunde onze gesprekspartners van ons advies overtuigen en zo invloed kunnen uitoefenen.

K Koelkasten
Fruut wordt gecondenseerd bewaard onder vastgestelde temperatuurwaarden en luchttemperatures (met verminderd

zuurstofgehalte) voor een langere houdbaarheid. Deze koelkasten met een zeer laag zuurstofgehalte noemt men Ultra Low Oxygen-cellen (ULO). Dit risicoveld heeft al vonden gemaakt (zoals bij gasen: zie hierboven) omdat de beschermingsmaatregelen ten gevolge van betreden van besloten ruimten niet correct toegepast worden. In 2017 voerde de AD TWI van de provincie Vlaams-Brabant-Limburg hierover een campagne.

L Leden/lossen
Leden en lossen zijn de gevorderde activiteiten binnen een transportcyclus. DECO en GOTA hebben in het kader van Responsible Care diverse tips opgesteld voor de logistieke sector. Ook transportto (zie hierboven) was een initiatief van hen.

M Methoden voor reinigen brandveiligheid: Ministeriële Oorzandbrief
De laatste jaren is het verhoogde kantoor van de brandveerman in de pers gekomen. In 2015 was er een Ministeriële Oorzandbrief betreffende de interventie. Hierbij moet (gibast) ingezet worden op goede hygiënepraktijken, waarbij het reinigen van brandveerpakken één van de aspecten is. Zowel water als chemisch reinigen zijn mogelijke methoden maar het logistiek beheer van de brandveerpakken.

N Nieuwsbrief
Sedert 2016 heeft BESWIC ook een nieuwsbrief waarbij de belangrijkste blogberichten, evenementen en ander veilj(n)tinformatie periodiek worden vermeld. We heeft zich nog niet ingeschreven?

O Overload
Onder de letter "O" is een overzicht van thema's verschenen onderzoek van ongevallen, DRA, ontruimingsprocedures, logistiek (zie ook WOI hieronder), ontvloffingsgevaar (j) opompen van banden en oplosbare rioolafsluiters om er maar enkele te noemen.

P Plooioprojecten, postuutmilieus en plooioprojecten
Dit zijn activiteiten die gebruik maken van tweewielers als arbeidsmiddel.

Zie staan bloot aan allerlei veiligheid- en verkeersrisico's. Ze kunnen ook eigenaar als ze leven door het verkeer of als ze op het fietspad uitstappen of een rijstrook inruimen. Hierbij (de respect) is ook de noodzaak in 3 filmpjes van GoCircle rond veiligheid van ahalofaferen.

Q Quarantaine
In het kader van de wereldwijde handel en dus het mondiale transport worden ISPM 15 plaketen gebruikt als een vorm van "Quarantaine"-maatregel om het ongewild invoeren van niet-inheemse species te vermijden. Gegasing is een andere maatregel om ongewenste diertjes te bestrijden.

R Re-integratie
Naast het verschijnen van de code, behaermt het re-integratieverhaal 2017 en zal dit ook nog de volgende jaren het preventielandschap (en de Preme's) overheersen. Naast de indeling van A tot en met D reeds kernden om bedrijven in te delen (ook gelinkt aan het niveau van een preventieadviseur), komen we ook de besluiten A tot en met E in het kader van re-integratie.

S Sensibilisatie van spoorwegrisico's
Het Onderzoeksbureau voor Ongevallen en Incidenten op het Spoor onderzoek onafhankelijk van andere actoren spoorwegongevallen met als doel te leren uit deze ongevallen. Maar er zijn nog andere organisaties die sensibiliseren, zoals Infobal met de "spoorlopers" en de campagne Max van de Unie van Aannemers van Spoorwegen die met 4 affiches wijst op enkele spoorwegrisico's.

T Technothesen
We zijn constant geconfronteerd en willen of moeten altijd bereikbaar zijn. Maar dit bezorgt ons ook stress als vorm van psychosociaal risico. Het de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie wordt het aspect deconnectie en gebruik van digitale communicatiemiddelen benpreekbaar gemaakt in het CPDR.

U Uitvoerbelid
Preventie en Interim (PM) is de veiligheidsorganisatie van de uitvoerbelid. Ze zijn ook initiatiefneemers van de website achter de werkpostische. In 2016 werd hun website vernieuwd en is er een Europese SLIC handlevingscampagne bij de interimsector. De directie van PM maakte in het verleden ook een vernieuwd welzijn(s)alfabet.

V Vultalkongressen
De modernisatiecampagne (hen poogt het aantal ongevallen met (hen te voorkomen. Toch zijn er nog "vultalkongressen" bij niet gemoderniseerde (hen met één enkele (hen). Onlangs werd nog een apotheek en haar vennootschap aanpakkelijk gesteld voor een dedelijk ongeval van een stagiaire in 2016.

W WOI
2018 staat in het teken van 100 jaar einde van WO1. Daar krijgt jaarlijks nog zo een 3000 oproepen voor niet ontplofte bommen (al of niet met chloorgas of yperiet erin) in de Belgische ondergrond. Met detectors kunnen deze oorlogspoorprojectielen in kaart gebracht worden door explosieopsporingsbedrijven. Een niet te vergeten aspect in de WOI-plannen bij bouwcoördinatie.

X X en Y
Online kan een mooie kaart gedownload worden over de roadmap "From Accidents to Zero" van Edwin Stoep over het boek van Andrew Sherman omhant veiligheidscultuur in 26 hoofdstukken. De letters verwijzen naar "You" (j) de verantwoordelijk bent voor je veiligheid en de "X-factor".

Z Zier
Vong (jaar werd Wator Zier op het wereldcongres geseand en werd dit tweerdu Prebes onterkend.

Danny De Baens
Inhoudelijke beirler BESWIC Redactie van Veiligheidsnieuws
Bronnen, contacten en extra links van dit artikel vind je terug op [prebes.be/vn/200](https://www.prebes.be/vo)



- www.prebes.be/vn/200
- <https://www.prebes.be/nieuws/2018/09/welzijnsalfabet-beswic>



- www.prebes.be/vn/201

Conclusion: Qu'avons nous appris?



Convaincu beaucoup d'info utile sur tous les domaines du bien-être

X

Ensemble/renforcer

X

Prêt à l'action (ea s'inscrire lettre d'info)

X



“ 3 oui”

WE see you in the following/next round comme ambassadeur du bien-être



“4^{ième} oui”: devoir pour les directeurs généraux/directeurs médicaux

- Qu’est-ce que vous reprenez? Feedback pour le 25/12/2018!



www.emploi.belgique.be
www.werk.belgie.be

Merci pour votre attention et volonté d'agir

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE
FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**