

A background image showing a child on a seesaw on the left and a robotic arm on the right, symbolizing the balance between human ergonomics and automation.

Plus d'ergonomie, une meilleure ergonomie

Roeland Motmans
Président national VerV

Association flamande de l'ergonomie



VLAAMSE ERGONOMIE
VERENIGING

Objectifs

- réunir toutes les personnes intéressées par l'ergonomie
- échanger des connaissances et des informations
- collaborer à des formations en ergonomie
- conseiller des organes stratégiques

Conclusion

Plus d'ergonomie

- Conseiller en prévention multidisciplinaire
 - Niveau II comme base pour tous les conseillers en prévention
- Renforcer les non-ergonomes
- Ergonomie intégrée dans les processus d'entreprise

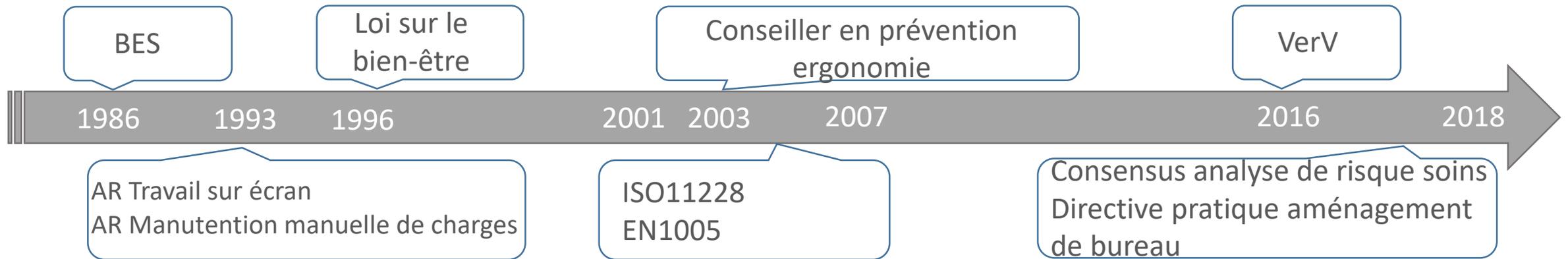


Conclusion

Meilleure ergonomie

- Accréditer les axes d'apprentissage et objectifs finaux de l'ergonomie
 - démontrer la valeur ajoutée du Conseiller en prévention ergonomie
- Institut pour l'ergonomie
 - regrouper les connaissances et faire de la recherche
- Ergonome aux commandes de nouvelles évolutions

D'où venons-nous ?

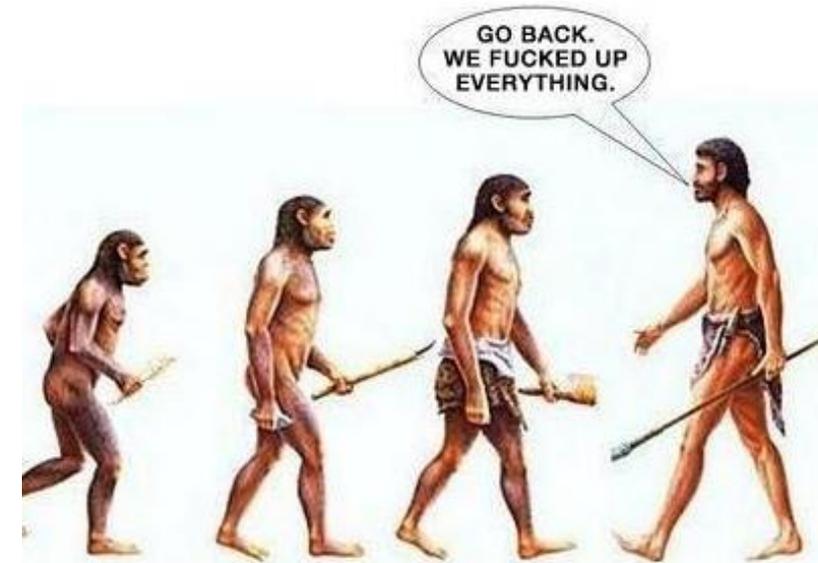


Petite discipline qui est restée petite

Si nous ne faisons rien, elle le restera

D'où venons-nous ?

- Prévenir les risques
- Analyser les risques : mesures appropriées
- Formation / instructions
- Examen médical



Où en est l'ergonomie aujourd'hui ?

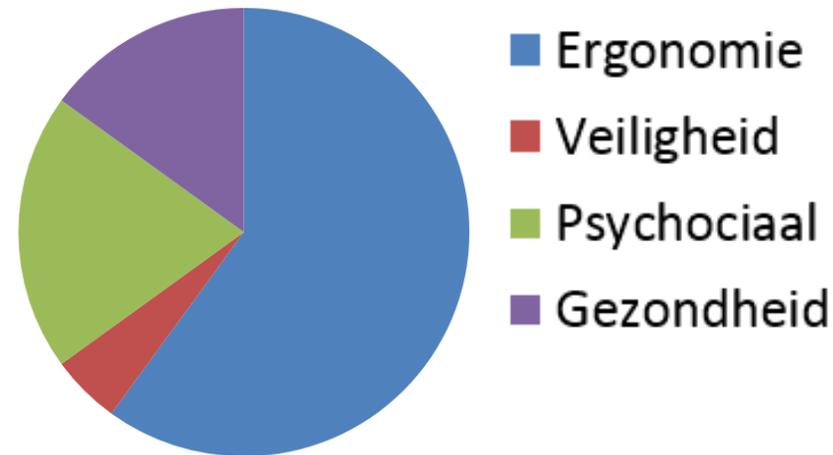
- Analyse de risque CBE manutention manuelle de charges
- 42 maisons de repos et de soins
- 8 ont pu soumettre une analyse de risque
- 1 avec l'aide d'un conseiller en prévention ergonomie

-> nous n'existons pas de facto



L'ergonomie est-elle nécessaire ?

- Maladies professionnelles : tendinopathies du membre supérieur n° 1
- Réintégration : travail adapté
- Absence pour cause de maladie : nécessité de connaître le degré de gravité et de fréquence par secteur (Ergonomie – Sécurité – Psycho-social – Santé)



Qu'est-ce qui est en cours ?

- Numérisation
- Robotique
- Réalité virtuelle
- Réalité augmentée
- Intelligence artificielle –
Apprentissage machine
- Véhicules autonomes



Qu'est-ce qui est en cours ?

- La disruption rend l'ergonomie encore plus importante
- Le facteur humain continue à indiquer les limites
- Les métiers lourds ne sont plus nécessaires
- Être également aux commandes des adaptations



Quel est le problème ?

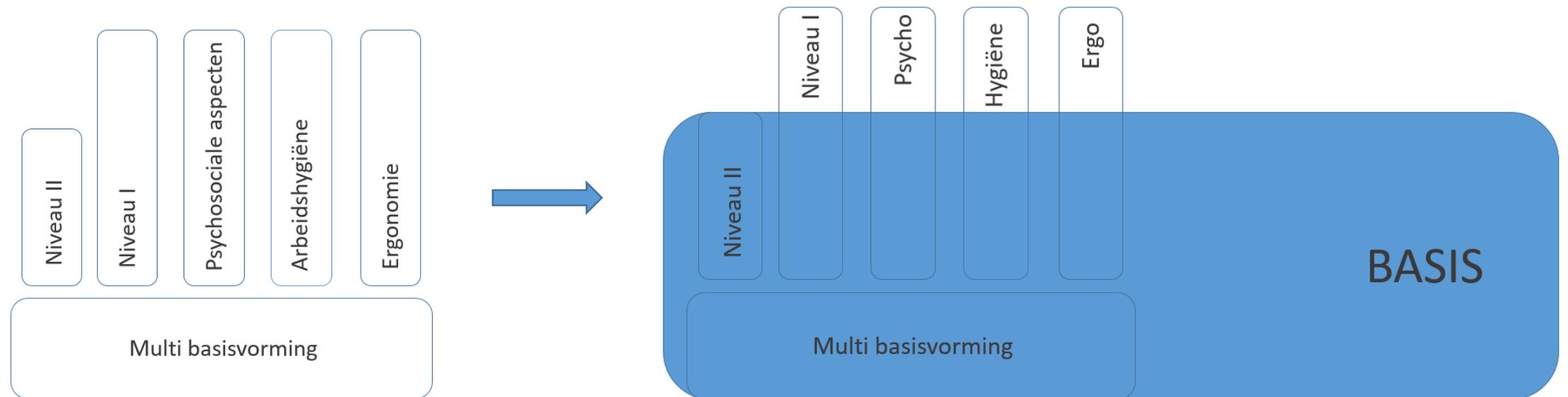
- Conseiller en prévention général : bagage trop faible en ergonomie
- Conseiller en prévention ergonomie : manque de clarté quant à la valeur ajoutée
- Services externes : les connaissances et les moyens sont fragmentés
- Le SPF ETCS est peu combatif
- Universités : absence de recherche appliquée

De quoi a-t-on besoin ?

- De véritables conseillers en prévention multidisciplinaires
- Une formation de qualité Conseiller en prévention ergonomie
- Un institut d'ergonomie, tous services externes confondus
- SPF ETCS dans un rôle coopératif
- Donner aux universités input/moyens pour faire de la recherche appliquée

Le conseiller en prévention de l'avenir

- Niveau II comme base pour tous les CP
- CoBePrev



Le spécialiste en ergonomie

- Avoir le niveau Expertise Sobane
- Evidence based
- Axes d'apprentissage de l'ergonomie et objectifs finaux fixés par association professionnelle
- Institut d'accréditation indépendant



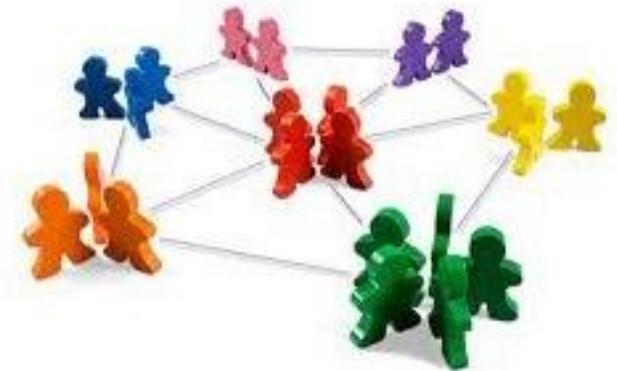
Services externes

- Soins, logistique, IT... CP ergonomie en tant que spécialiste
- Institut pour l'ergonomie / le bien-être
 - Regrouper les connaissances et les moyens
 - Développer des outils, faire de la recherche
- Décommercialiser et discipliner
 - Développer un outil commun, pas 11x le même
 - Pas de concurrence sur le plan du contenu ou du bien-être des collaborateurs



SPF ETCS

- Partenaire collaboratif
 - Concrétiser la législation
- Rechercher un consensus par secteur
 - Externe, interne, CBE : harmoniser un standard minimum par secteur
 - « Arbocatalogus »



Et pour conclure



Merci...



Roeland Motmans



roeland_motmans@yahoo.com



@Ergonomiesite