



# Re-integratie 2.0.

***Dr. Valérie Vervliet***

*Adviseur-generaal AD Humanisering van de Arbeid & postdoctoraal navorsers Universiteit Antwerpen*

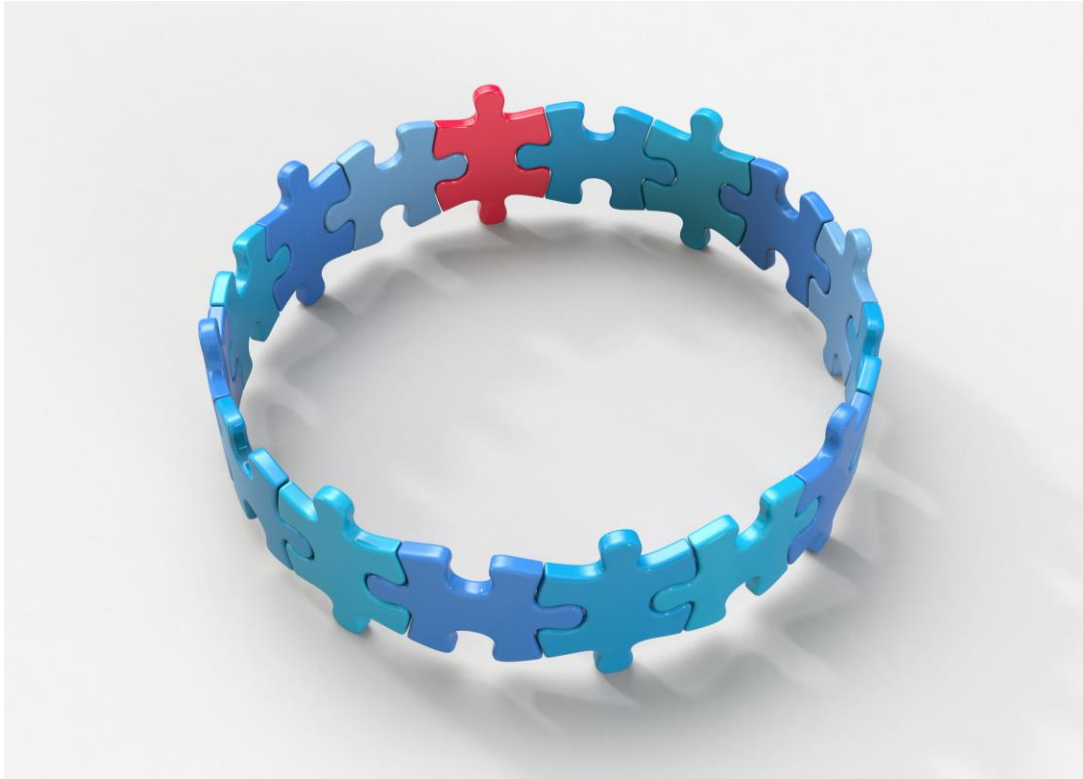


***“Geef me werk dat bij me past, en ik hoef nooit meer te werken” - Confucius***



FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg

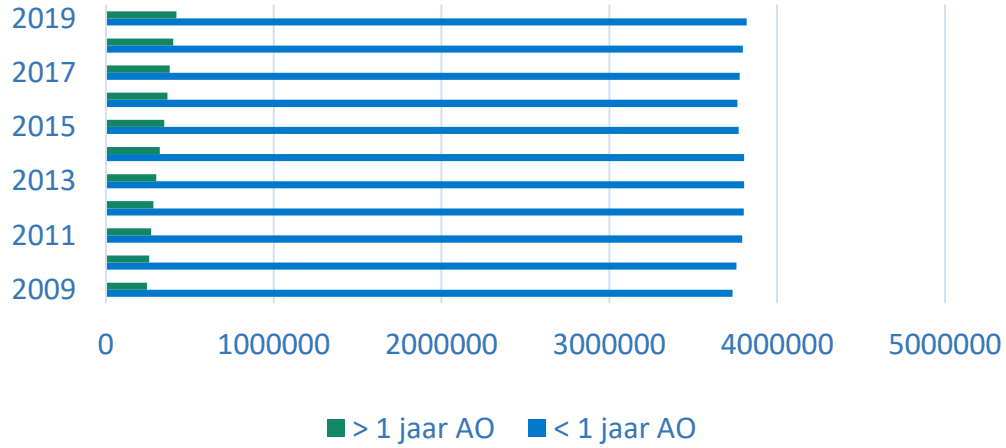




- Enkele cijfers
- Tijdslijn re-integratie 2.0.
- RIT vs. RIT 2.0.
- Re-integratie op meerdere sporen
- Nieuw: contact na 4 weken ziekte
- Re-integratietraject 2.0.: wat is er veranderd?
  1. Opstart re-integratietraject
  2. Re-integratiebeoordeling arbeidsarts
  3. Beroepsprocedure
  4. Re-integratieoverleg en onderzoek WG
  5. Re-integratieplan
  6. Einde re-integratietraject
  7. Collectief re-integratiebeleid
  8. Wat gebeurt er met lopende trajecten?
- Beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht
- Meer info?



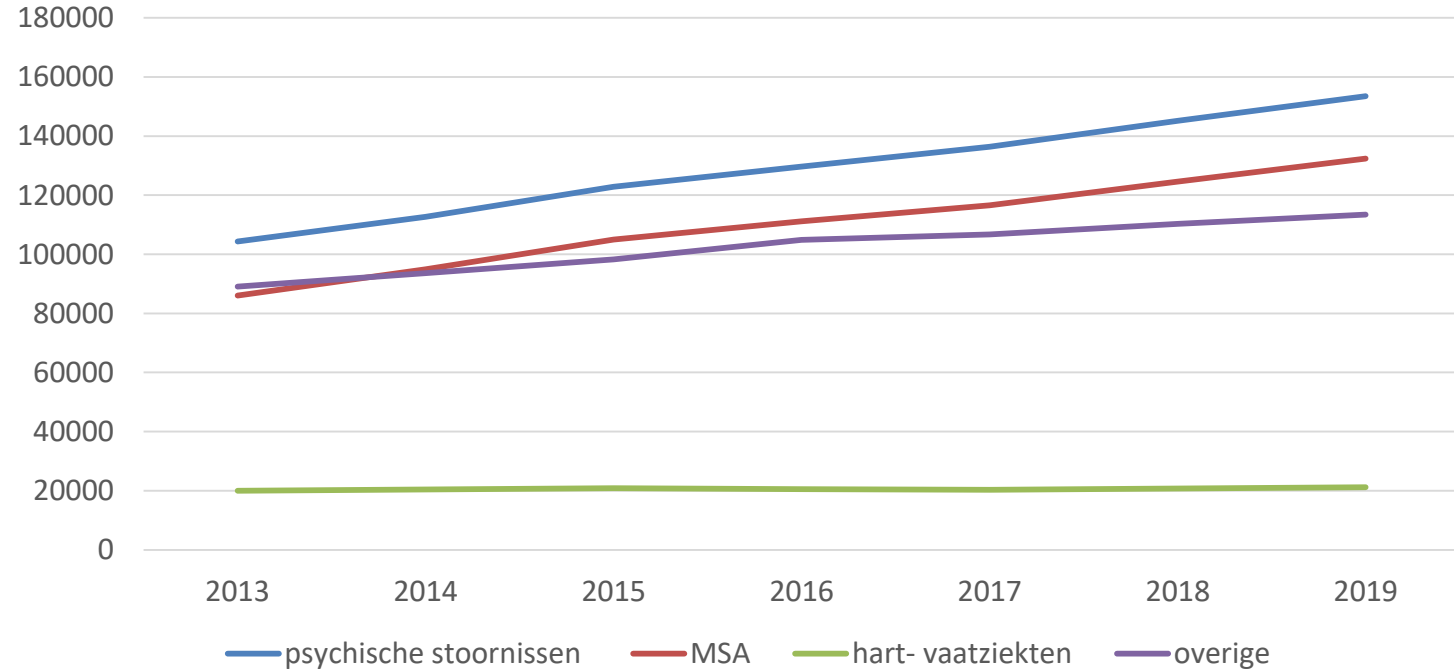
## Primaire ongeschiktheid vs. "invaliditeit"



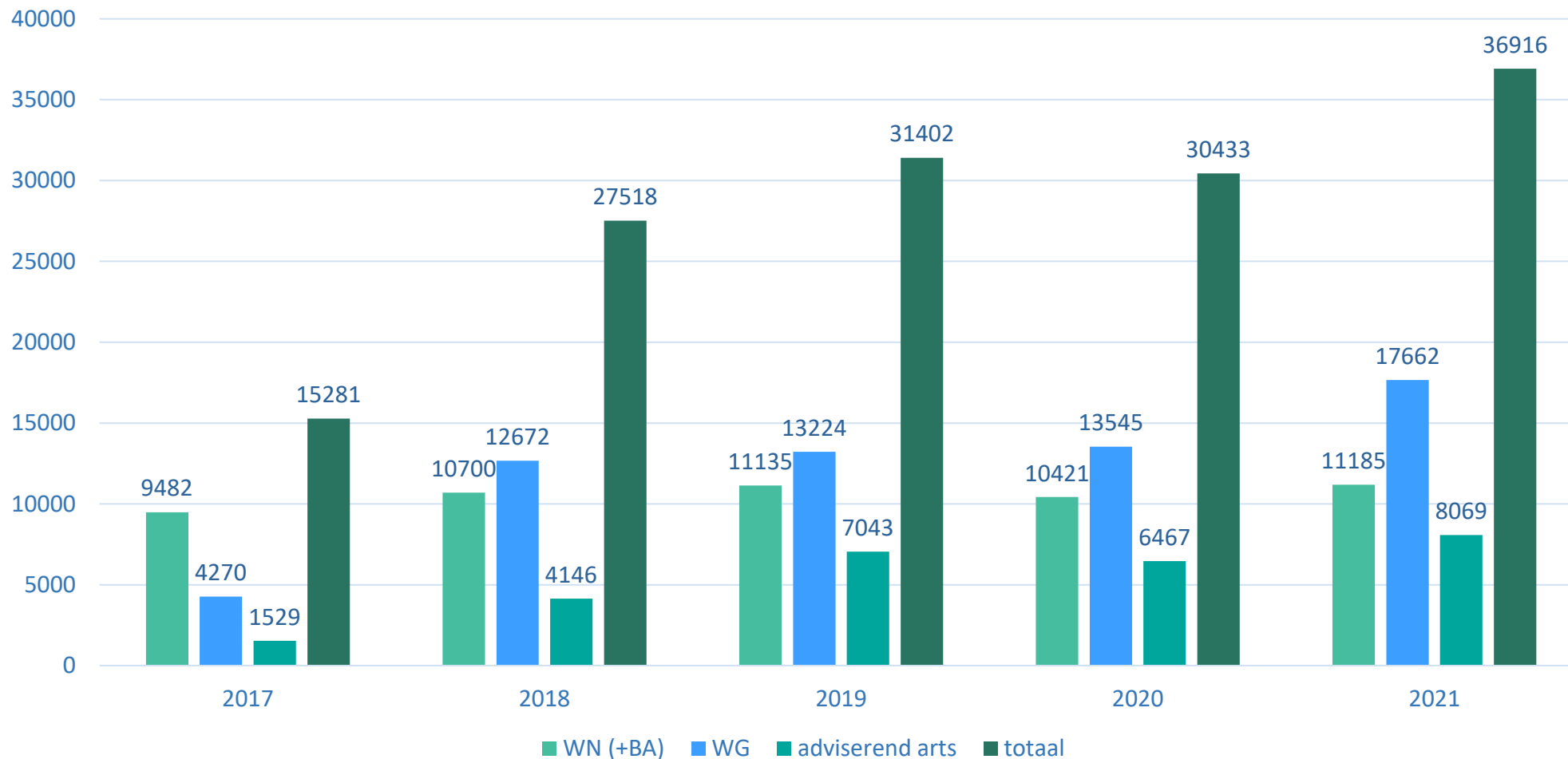
Bron: RIZIV



## Oorzaken langdurige arbeidsongeschiktheid



## Aantal re-integratietrajecten en aanvragers 2017-2021



# Tijdlijn re-integratie 2.0.

2017-2021  
NAR/HRPBW  
Onderzoek  
KULeuven/ULB  
Audit Rekenhof

Advies NHRPH  
nr.2022/10  
21/2/22  
Advies UNIA  
nr.304  
25/3/2022

Advies HRPBW  
nr.247 22/4/22

Advies IF 2/6/22  
Akkoord  
begroting  
9/6/22  
CMR 10/6/22

Advies RVS  
nr.71.700  
13/7/22  
Advies GBA  
nr.159/2022  
19/7/22

KB  
11/9/22  
BS  
20/9/22

Inwerkingtreding  
1 oktober 2022  
(uitz. art. 15 en 19  
KB)

KB 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft  
=> Codex Welzijn op het Werk, boek I, titel 4 (gezondheidstoezicht)

Aanpassing artikel  
34 ArbOvkWet =  
Parlementaire  
procedure



# RIT vs RIT 2.0.?

Zie schema op [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

	RIT vóór 1/10/22	RIT na 1/10/22
Contact na 4 weken afwezigheid	-	Zo snel mogelijk door PAAA
Opstart rit	-	Vanaf eerste dag arbeidsongeschiktheid
- Door WN (of behandelend arts)	Na <b>guidage</b> , indien arbeidsovereenkomst	Niet meer rechtstreeks, wel via WN (keuze)
- Door adviserend arts ziekenfonds	vanaf 4 maanden arbeidsongeschiktheid	Vanaf 2 maanden arbeidsongeschiktheid
- Door WG	Niet mogelijk	Na einde tijdelijke arbeidsongeschiktheid
Na arbeidsongeval/beroepsziekte	-	-
Na arbeidsongeval/beroepsziekte	Niet mogelijk	-
Na arbeidsongeval/beroepsziekte	-	-
Inhoud	Onderzoek WN + werkpost + overleg	-
Timing PAAA	Max. 40 werkdagen	Max. 49 kalenderdagen
Beslissingen PAAA	-	-
A (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk - evt. <b>herevaluatie</b> )	-	A (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk)
B (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + GEEN aangepast/ander werk - <b>herevaluatie</b> )	-	-
C (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk)	-	B (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk)
D (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + GEEN aangepast/ander werk)	-	-
E (nog geen beoordeling mogelijk) - <b>herevaluatie</b>	-	C (nog geen beoordeling mogelijk) - einde RIT
WN gaat niet in op uitnodiging	-	Einde RIT
Timing WG	Beslissing A: max. 55 werkdagen Beslissing B: max. 12 maanden onderzoek + overleg	Beslissing A: max. 63 kalenderdagen Beslissing B: max. 6 maanden Ernstig onderzoek + overleg
Inhoud	-	Rakening houden met - beslissing PAAA - collectief re-integratiebeleid - evt. redelijke aanpassingen personen met handicap
Verslag (of geen plan)	Technisch of objectief onmogelijk of kan om gegronde redenen niet worden geëist	Technisch of objectief onmogelijk of kan om gegronde redenen niet worden geëist
-	-	Aantonen ernstig onderzoek aangepast/ander werk/overpost
-	-	Evt. rekening houden met redelijke aanpassingen personen met handicap
Aanvaarden/weigeren plan door WN	Max. 5 werkdagen	Max. 14 kalenderdagen
Beroepsprocedures tegen beslissing definitieve ongeschiktheid PAAA	-	<b>Indien geen reactie</b> : opnieuw contacteren - geen reactie = weigeren plan
- WN	Max. 7 werkdagen	Max. 21 kalenderdagen
- Arts inspecteur TWW	Max. 31 werkdagen	Max. 42 kalenderdagen
Einde rit	-	WN gaat niet in op uitnodiging PAAA
-	Beslissing D	Beslissing C
-	Gemotiveerd verslag WG bezorgd aan PAAA na beslissing C	Gemotiveerd verslag WG bezorgd aan PAAA
-	Door WN geweigerd re-integratieplan bezorgd aan PAAA na beslissing C	Door WN geweigerd re-integratieplan bezorgd aan PAAA
-	-	Aanvaard re-integratieplan bezorgd aan PAAA

Vroeg contact om WN te informeren

Aanpassing termijnen + werkdagen => kalenderdagen

Vereenvoudiging beslissingen PAAA + meer inzetten op ander/aangepast werk

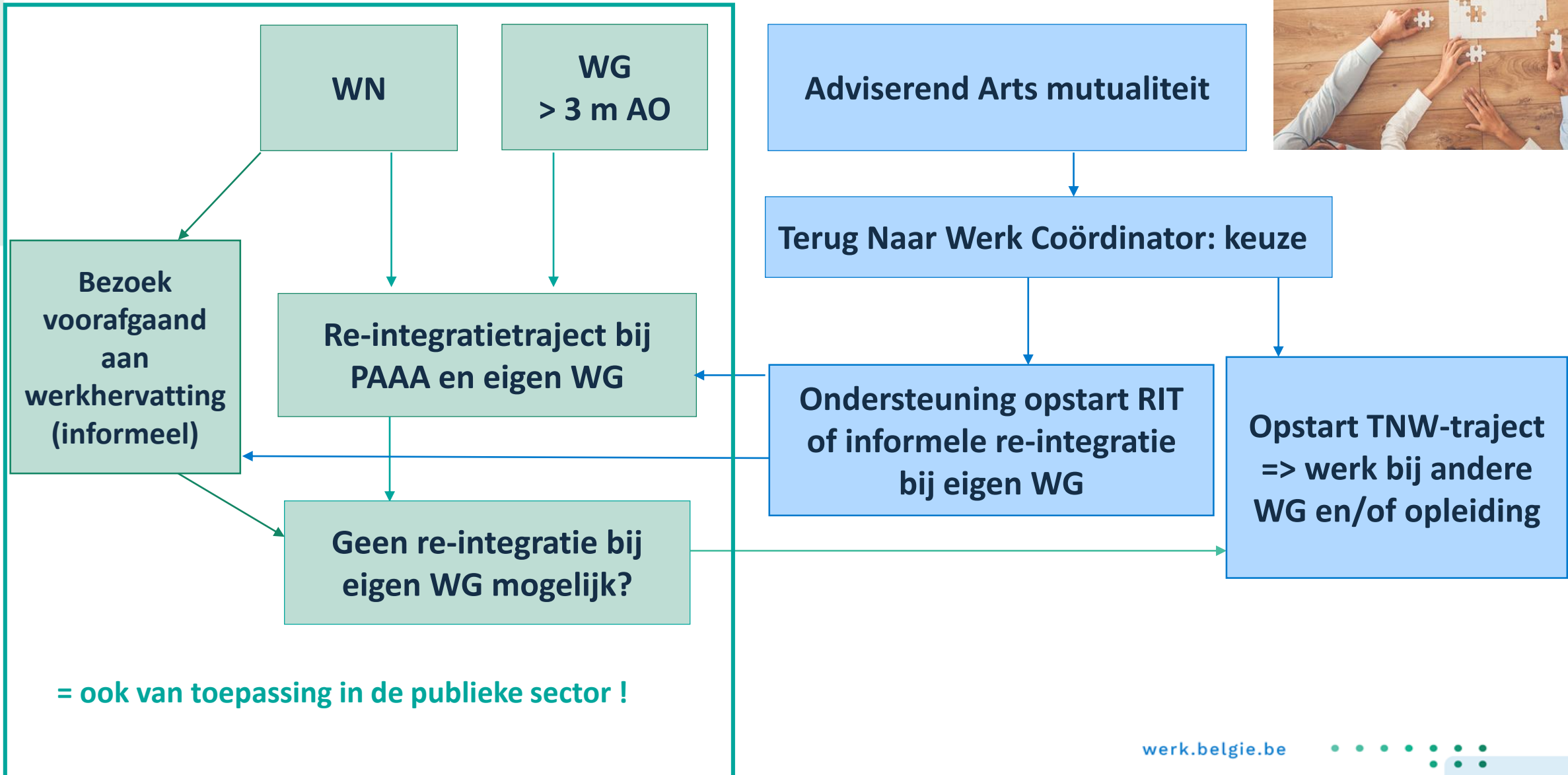
Benadrukken rol andere actoren (TNW-coördinator, PAPS, PA-ergonomie, regionale actoren, ...)

Versterken verplichtingen WG bij opmaken plan/verslag + aandacht voor redelijke aanpassingen

Versterken collectief re-integratiebeleid

Re-integratie als doel: koppeling medische overmacht valt weg

# Re-integratie op meerdere sporen: link met het Terug-Naar-Werk-traject





## NIEUW: Contact na 4 weken ziekte

Art. 1.4-4 §3

WG informeert PAAA over WN die meer dan 4 weken afwezig is  
= reeds verplicht

Art. 1.4-71/1

**PAAA of verpleegkundige contacteert WN zo snel mogelijk over mogelijkheden bij werkhervatting**

**DOEL = faciliteren werkhervatting**

- Mogelijkheden van aanpassing werkpost/aangepast of ander werk
- Informeren over bezoek voorafgaand aan werkhervatting + re-integratie
- Contactgegevens PAAA

Art. 1.4-22

GEEN controle-geneeskunde!

Art. 1.4-79

Collectief re-integratie beleid

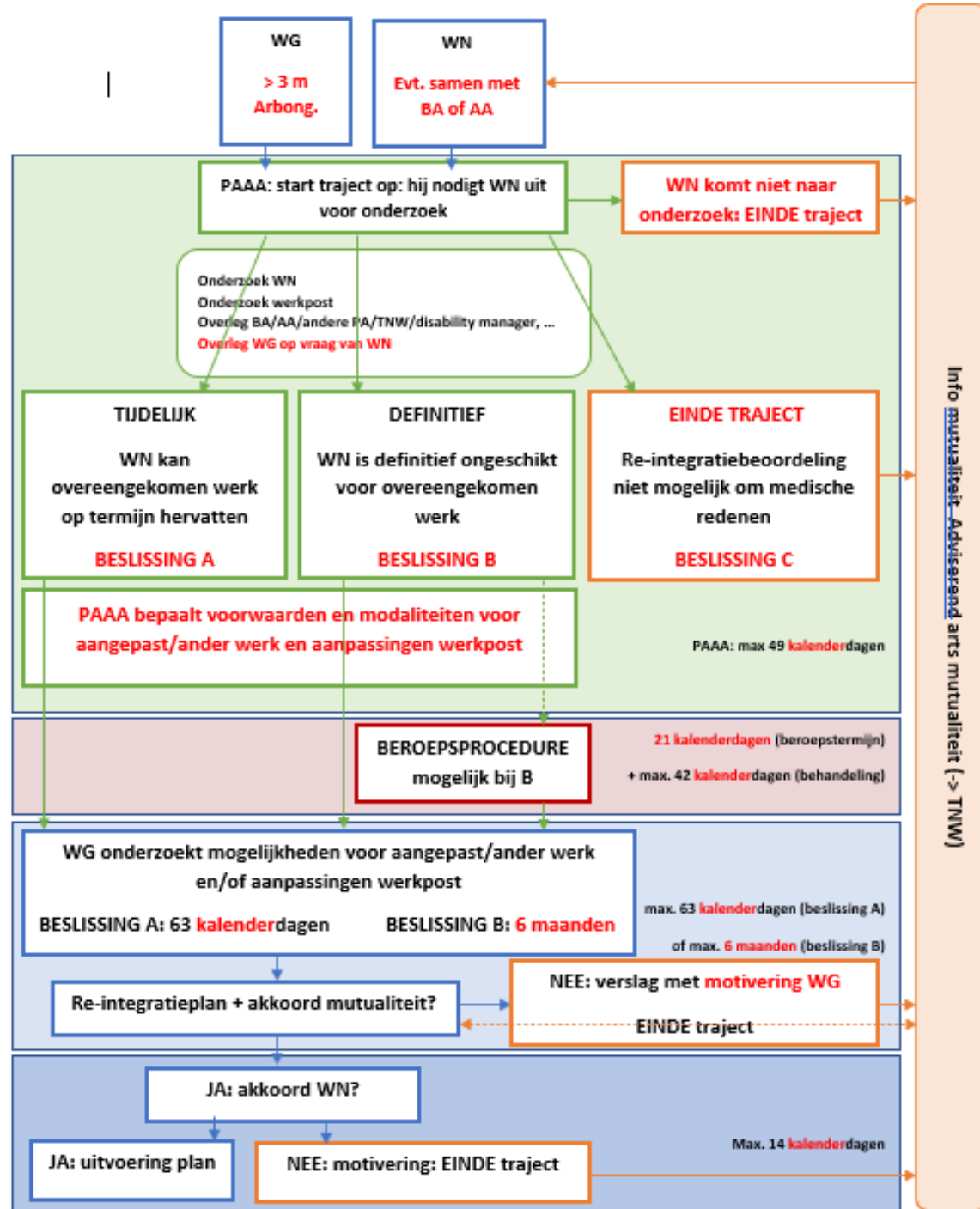
-> kan bepalen wanneer WG de WN contacteert + welke info  
-> beide kunnen naast elkaar bestaan





# Re-integratie 2.0. : wat is er veranderd?





# 1. Opstart re-integratietraject



## WERKNEMER of behandelend arts

Vanaf eerste dag arbeidsongeschiktheid

WN kan zich laten bijstaan door TNW-coördinator of adviserend arts : adviserend arts kan niet langer zelf opstarten (cfr. keuze voor WN > ZIV-KB)

WN kan zich gedurende hele traject laten bijstaan door WN-afgevaardigde CPBW/VA

WG herinnert WN daar regelmatig aan



## WERKGEVER

Na ononderbroken periode van 3 maanden arbeidsongeschiktheid Werkhervatting < 14d onderbreekt arbeidsongeschiktheid niet



PAAA start RIT op en verwittigt adviserend arts en WG

RIT = voortaan ook mogelijk bij arbeidsongevallen en beroepsziekten na einde tijdelijke arbeidsongeschiktheid



## 2. Re-integratiebeoordeling arbeidsarts



### UITNODIGING WN

- WG en PAAA doen inspanningen om WN te bereiken
- Tot 3x uitnodigen  
=> als WN er niet op ingaat = einde RIT

### ONDERZOEK WN

- Kan WN overeengekomen werk op termijn terug uitvoeren (evt mits aanpassing werkpost) ?
- Voorwaarden & modaliteiten waaraan werk & werkpost moeten beantwoorden om aangepast te zijn aan gezondheidstoestand & mogelijkheden WN ?

### ONDERZOEK WERKPOST

- Indien nodig: werkpost gekend of niet?
- Kan ook door andere preventieadviseur (PAPS, ergo)

### OVERLEG (mits toestemming WN)

- Behandelend arts of arts die getuigschrift heeft opgemaakt
- Adviserend arts
- Andere preventieadviseurs (PAPS, ergo)
- Anderen: TNW-coördinator, disability manager, arbeidsdeskundige VDAB/GTB
- Op uitdrukkelijke vraag WN : de WG



### RE-INTEGRATIEBEOORDELING

- 49 kalenderdagen
- Bezorgen aan WG & aan WN met toelichting over motieven beslissing + beroepsmogelijkheden bij B
- Verslag in gezondheidsdossier
- Voor C- en D bedrijven: re-integratiebeoordeling PAAA zit in 'basispakket' ALS WG re-integratieplan aanbiedt

## 2. Re-integratiebeoordeling arbeidsarts

### BESLISSING A



WN is tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk maar kan dit op termijn hervatten



PAAA bepaalt modaliteiten en voorwaarden waaraan ander/aangepast werk/aanpassing werkpost in tussentijd moet beantwoorden op basis van gezondheidstoestand & mogelijkheden WN



A & B: niet alleen rekening houden met bij WG beschikbaar werk !

### BESLISSING B



WN is definitief ongeschikt voor overeengekomen werk  
= medische verantwoording in gezondheidsdossier



PAAA bepaalt modaliteiten en voorwaarden waaraan ander/aangepast werk/aanpassing werkpost moeten beantwoorden op basis van gezondheidstoestand & mogelijkheden WN



Beroepsprocedure mogelijk bij AD TWW

### BESLISSING C



Om medische redenen is het (voorlopig) niet mogelijk om re-integratiebeoordeling te doen



EINDE RIT  
(geen herevaluatie voorzien)

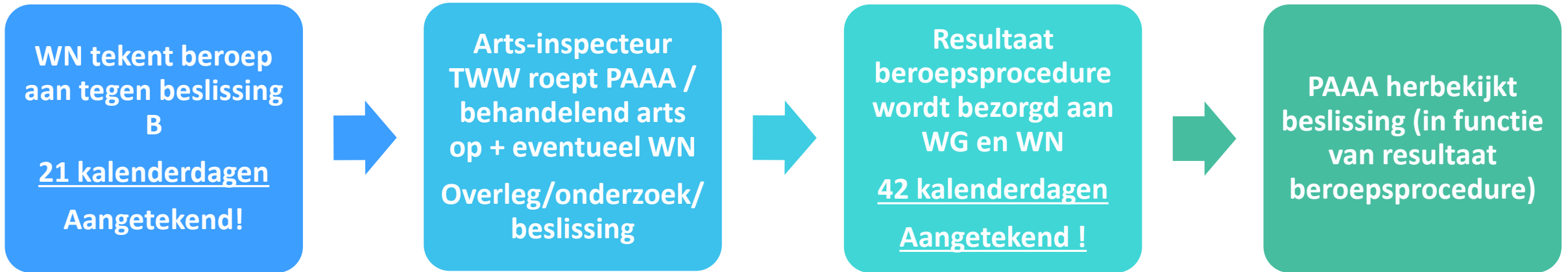


RIT kan ten vroegste 3 maanden na beslissing C opnieuw worden opgestart tenzij PAAA goede redenen heeft om af te wijken van 3m

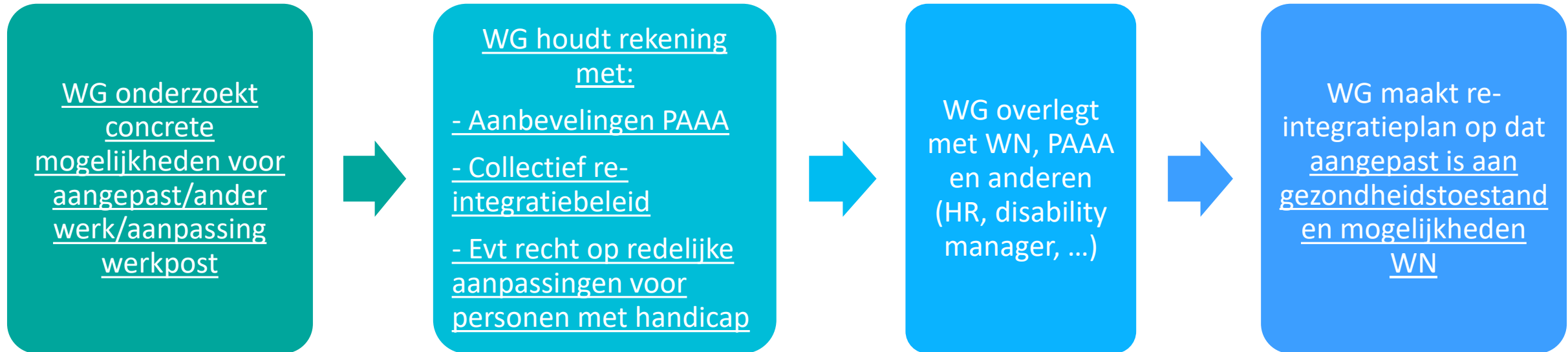




### 3. Beroepsprocedure re-integratietraject



## 4. Re-integratieoverleg en onderzoek WG



# Redelijke aanpassingen voor personen met een handicap?



## Geldende wetgeving

- Art. 22ter Grondwet
- Art. 27 VN-verdrag Personen met een handicap
- Richtlijn 2000/78/EG van 27/11/2000 (gelijke behandeling in arbeid en beroep)
- Wet 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie (waaronder handicap en gezondheid)



## HVJ 11 april 2013, C335/11, Ring

- “een **gezondheidstoestand** die voortvloeit uit een **door een arts gediagnosticeerde** geneeslijke of ongeneeslijke ziekte, wanneer die ziekte leidt tot een **bepanking die onder meer het gevolg is van lichamelijke, geestelijke of psychische aandoeningen** die in wisselwerking met diverse drempels de betrokkene kunnen beletten **volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid** met andere werknemers aan het beroepsleven deel te nemen, en die **bepanking langdurig is.**”

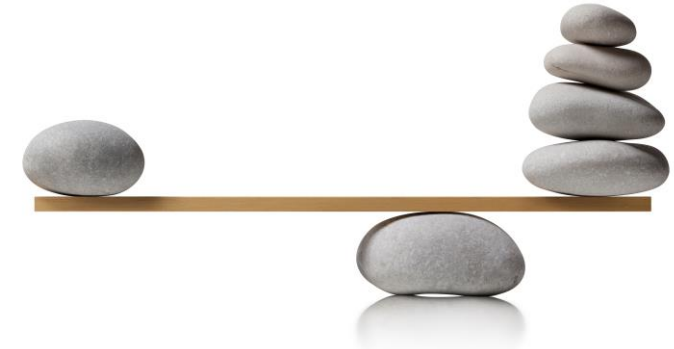


## Rechtspraak beschouwt als handicap

- blijvende ongeschiktheid van 25% waardoor WN geen stand werk kan doen,
- diabetes type 1,
- lymfeklierkanker,
- obesitas (met effect op mobiliteit en professionele prestaties),
- depressie na PTSD,
- MS,
- ...



# 5. Re-integratieplan



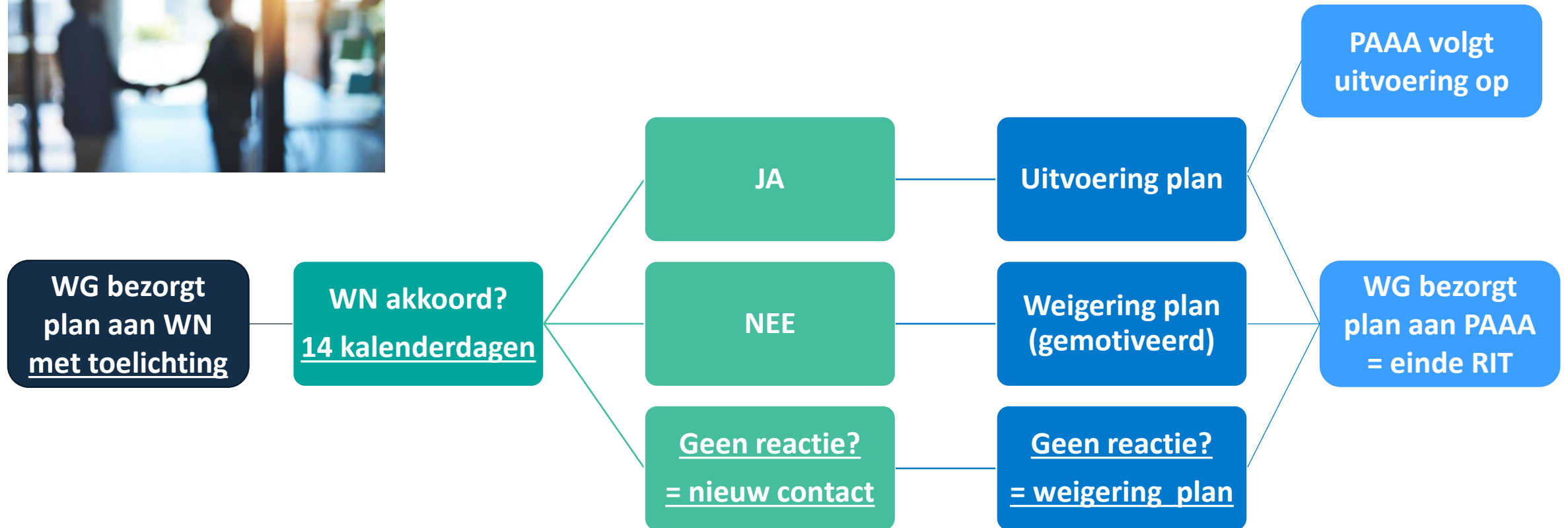
Indien toegelaten arbeid artikel 100 ZIV-Wet : PAAA bezorgt plan aan adviserend arts voor toestemming

Geen reactie = OK

Indien nodig plan aanpassen



## 5. Re-integratieplan



## 5. Re-integratieplan

WG maakt geen re-integratieplan op na onderzoek en overleg?

=> gemotiveerd verslag aan WN en PAAA waaruit blijkt:

- Dat re-integratieplan opmaken technisch of objectief onmogelijk is of om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist
- Dat mogelijkheden tot aanpassing werkpost en/of aangepast/ander werk ernstig werden overwogen
- Dat (indien nodig) rekening gehouden werd met indicatoren op basis waarvan de redelijkheid moet worden beoordeeld > Protocol 19/7/2007 inzake redelijke aanpassingen personen met handicap

Financiële impact  
(draagkracht +  
tegemoet-  
komingen)

Organisatorische  
impact

Frequentie en  
duur

Impact op  
levenskwaliteit

Ontbreken van  
gelijkwaardige  
alternatieven

Verzuim van voor  
de hand liggende  
of wettelijk  
verplichte normen

GEVOLG: einde RIT



## 6. Einde re-integratietraject



PAAA verwittigt WG dat WN 3x niet is ingegaan op uitnodiging PAAA

Beslissing C PAAA bezorgd aan WG

Gemotiveerd verslag WG bezorgd aan PAAA en WN

Door WN geweigerd plan bezorgd aan PAAA

Door WN aanvaard plan is bezorgd aan PAAA en WN

**Gevolg: PAAA  
verwittigt  
adviserend arts van  
einde RIT + reden**

**Adviserend arts kan  
TNW-traject  
opstarten**

## 7. Collectief re-integratiebeleid



Wat?

Collectief re-integratiebeleid ontwikkelen, evalueren en aanpassen

Algemeen welzijnsbeleid verbeteren

Waar?

CPBW -> VA -> WN

Wanneer?

Regelmatig en minstens 1 keer per jaar

Hoe?

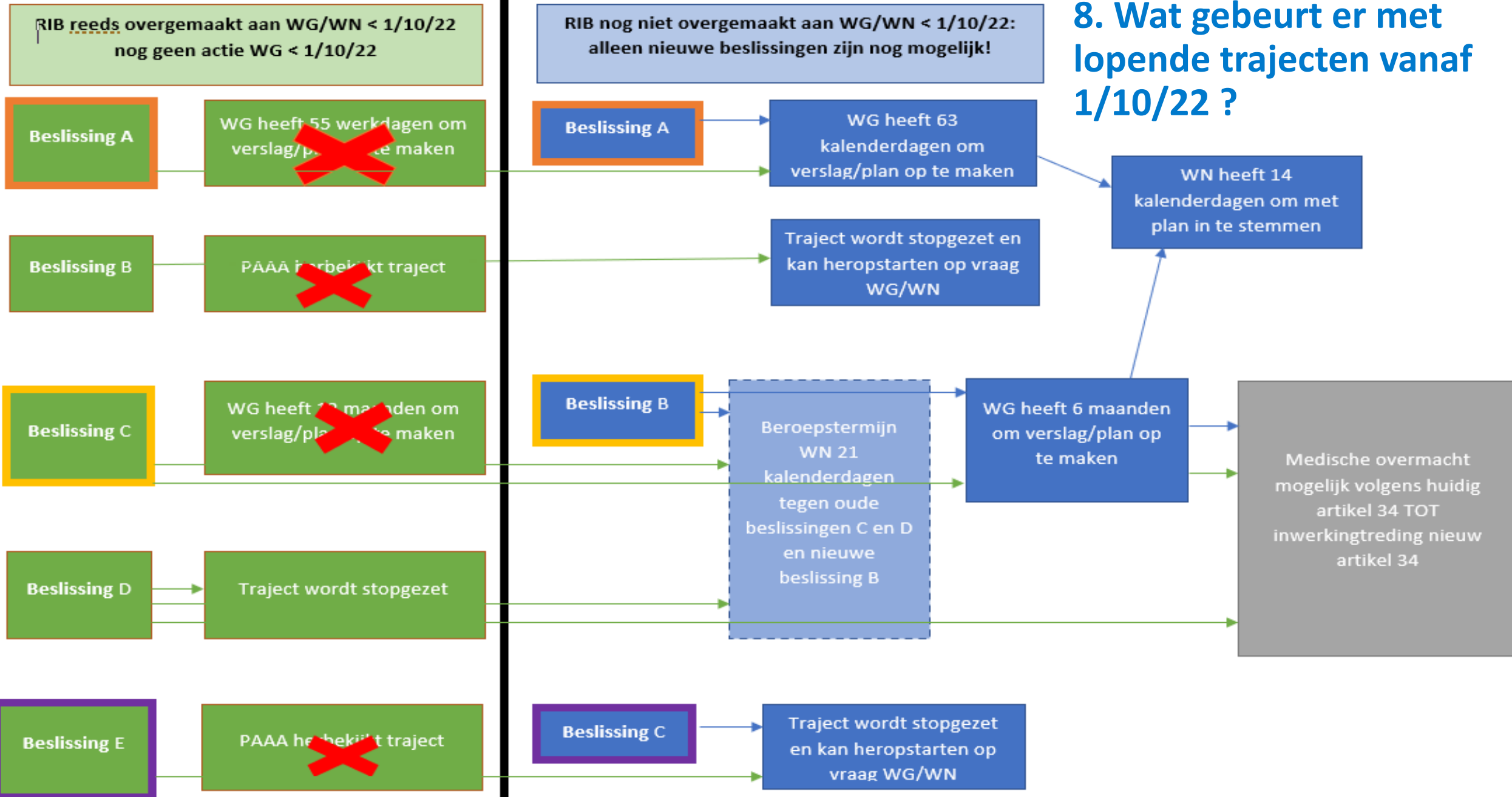
- > PAAA: kwalitatief en kwantitatief verslag over RIT
- > WG: geglobaliseerde en geanonimiseerde elementen uit de re-integratieplannen en verslagen met genomen stappen voor onderzoek aangepast/ander werk of aanpassingen werkpost + redenen waarom geen plan kon worden opgemaakt



1/10/22

Overgangperiode lopende trajecten op 1/10/2022

## 8. Wat gebeurt er met lopende trajecten vanaf 1/10/22 ?



# Beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht

**Vanaf 1/10/22 tot inwerkingtreding nieuw artikel 34  
Arbeidsovereenkomstenwet**

WN is definitief ongeschikt voor overeengekomen  
werk + einde re-integratietraject

= Na beslissing D van PAAA genomen vóór 1/10/22

= Na beslissing C van PAAA genomen vóór 1/10/22  
+ verslag WG of weigering plan WN

= (Na beslissing B van PAAA genomen na 1/10/22  
+ verslag WG of weigering plan WN)

**Vanaf inwerkingtreding nieuw artikel 34  
Arbeidsovereenkomstenwet:  
nieuwe voorwaarden!**

1. WN = minstens 9 maanden ononderbroken  
arbeidsongeschikt

2. WN = definitief ongeschikt voor het  
overeengekomen werk (vaststelling door  
arbeidsarts)

3. WN vraagt GEEN onderzoek aangepast/ander  
werk

4. WN vraagt WEL onderzoek aangepast/ander  
werk? => na verslag WG of weigering plan WN

# Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht

Nieuw artikel 34  
Arbeidsovereen-  
komstenwet  
Wet .... (BS...)  
In werking sinds  
....



## Voorwaarden

1. WN > 9 maanden  
ononderbroken arbeidsongeschikt
2. WN = definitief ongeschikt voor  
het overeengekomen werk  
Bijzondere procedure nieuw  
artikel I.4-82/1 codex welzijn op  
het werk
3. Geen re-integratietraject  
lopende

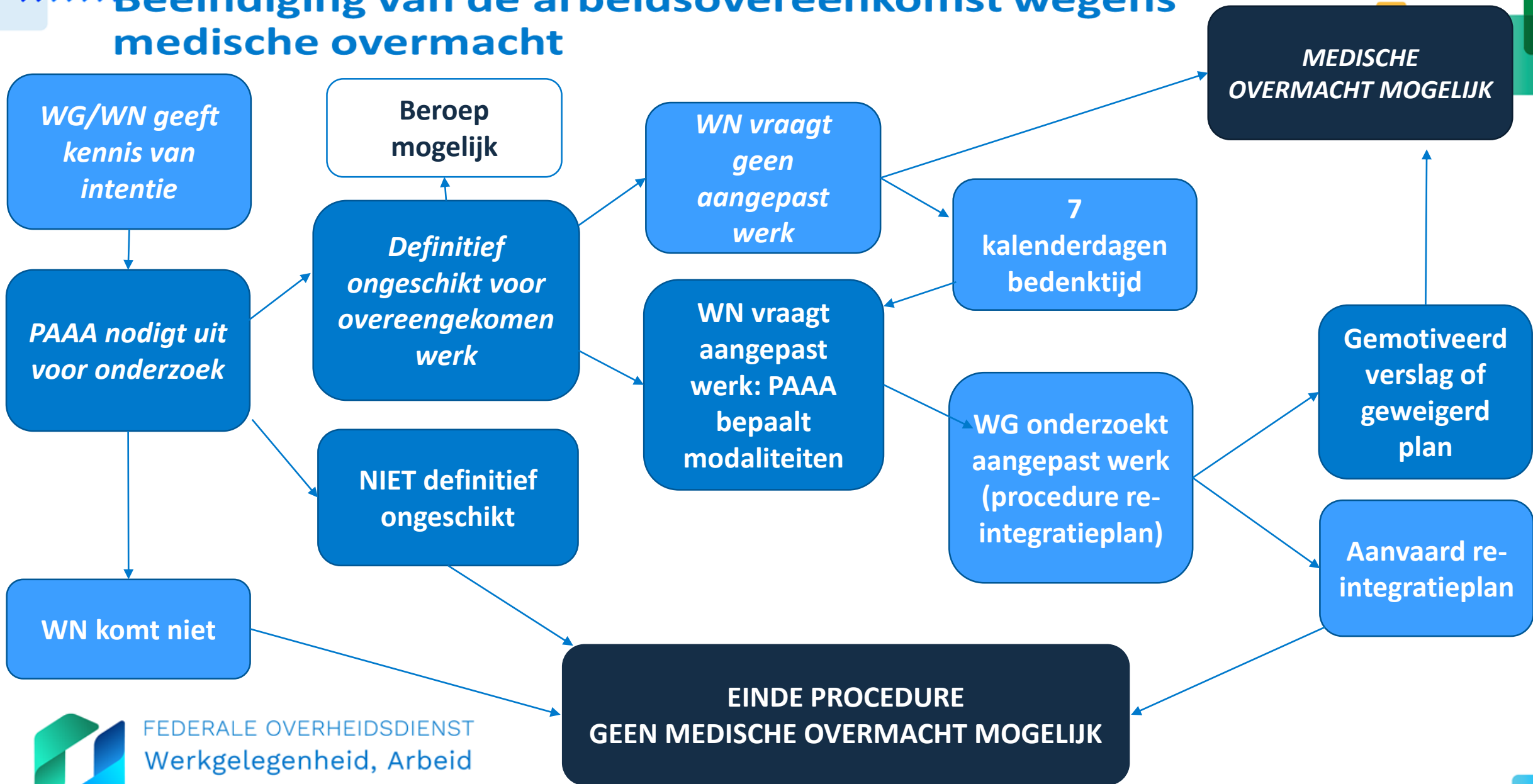


## Start procedure

WG/WN : intentie  
definitieve ongeschiktheid  
voor overeengekomen  
werk vast te stellen  
WG: informeert WN over  
mogelijkheid om  
aangepast werk te vragen  
+ zich te laten bijstaan



# Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht





## Meer info?



Zie ook [www.beswic.be](http://www.beswic.be)

# welzijn op het werk

Actuele wetgeving  
Welzijnswet + Codex Welzijn op het Werk

Toelichting bij de wetgeving  
zie thema 'welzijn op het werk' →  
'gezondheidstoezicht' → 're-integratie'

Schema's: RIT, overgangsmaatregelen,  
vergelijking RIT-RIT 2.0., ...

Formulieren: nieuw formulier re-  
integratiebeoordeling, ...

Onderzoeksprojecten in opdracht van FOD  
WASO

Bedankt om te volgen !

