

Verslag van de vergadering van het Opvolgingscomité van het project
“Opstelling van een brochure over werkhervatting na langdurige
afwezigheid wegens ziekte”

Aanwezigen:

C. DE NEVE (FOD WASO)	J. ALVA (RIZIV)
N. DERY (FOD WASO)	L. VAN WYNSBERGH (RIZIV)
A. PIETTE (FOD WASO)	C. ARBESU (RIZIV)
V. CRUTZEN (FOD WASO)	T. VANMOL (Essenscia)
M. STRAETMANS (FOD WASO)	T. RUESS (TWW)
G. MUTUNKU (FOD WASO)	I. FLAMION (Cesi)
B. BERGHMANS (FOD WASO)	P. MAIRIAUX (ULg)
D. GEERTS (FOD WASO)	P. STRAUSS (FBZ)
G. DEGIVES (FOD P&O)	L. FOHAL (AWIPH)
H. DE MAN (Idewe)	G. DESMET (CoPrev)
K. BRUYNINCKX (Prevent)	
A. WLODARSKI (Prevent)	

1. Verloop (van 01/2014 tot 07/2014)

- Inventaris van het bestaande materiaal
- Enquête bij de KMO-werkgevers
- Opstelling van een ontwerp van brochure
- Controle + bijdrage van experts
- Afronding

2. Brochure voor werkgevers

- Resultaten onderzoek werkgevers (Nl + Fr):
 - Voornaamste vragen werkgevers:
 - Onderzoeken over duur afwezigheid
 - Aangepast werk en geleidelijke hervatting
 - Team
 - Beëindiging van de arbeidsovereenkomst
 - Specifiek voor de KMO:
 - Beperkte werkmogelijkheden - aangepast werk
 - Financiële gevolgen
 - Noden van de werknemers:
 - Contact met bedrijf en warm onthaal
 - Aangepast werk en geleidelijke hervatting

- Vragen bij actoren:
 - o Arbeidsgeneesheer, adviserend geneesheer en controlearts
 - o Wat is de timing/het verloop?
- Contact werknemer/leidinggevende afhankelijk van:
 - o Voorafgaande relatie – vertrouwen
 - o Aanwezigheidsbeleid
- Vragen leidinggevende:
 - o Onderzoeken over duur afwezigheid
 - o Aangepast werk en geleidelijke hervatting
 - o Team
- Meer informatie gewenst over:
 - o Individuele begeleidingsmogelijkheden werknemers (11/17)
 - o Loonkostensubsidies (11/17)

▪ Input van experts (10/06/2014):

Ph. CORTEN (ULB)
V. LIBOTTE (Cesi)
Vertegenwoordiger UWE
C. VAN DEN BREMPT (onafhankelijke ziekenfondsen)
Vertegenwoordigers RIZIV

- Bevindingen – algemeen:
 - o Aftoetsen met werkgevers belangrijk
 - o Geen uniforme terminologie
 - o Evenwicht zoeken tussen juridisch taalgebruik van de instanties en verstaanbaarheid (onderworpen werknemers, ...).
- Bevindingen – inleiding:
 - o Linken met juridische info (taken artsen en beoordelingscriteria arbeidsongeschiktheid)
 - o Communicatiemogelijkheden tussen verschillende artsen
 - o Hervatting $\neq$ 100 % herstel
 - o Welzijnswet (preventie en re-integratie)
 - o Terminologie verschillende artsen
- Bevindingen – wettelijk kader:
 - o Geleidelijke wedertewerkstelling en herscholing (cf. Omzendbrief RIZIV)
 - o Geleidelijke $\neq$ gedeeltelijke hervatting?
 - o Rol van de adviserend geneesheer meer benadrukken
 - o Betrokkenheid van de werkgevers: wat en waarom benadrukken
 - o Voordelen die het gewest aan de werkgevers toekent, toelichten

- Luik met concrete info (vb. brochure werkgever/werknemer vanuit RIZIV)
 - Rol van arbeidsgeneesheer meer benadrukken
 - Opleidingsmogelijkheden via sectorfondsen toevoegen
 - Regionale maatregelen: niet in detail maar groeperen per bevoegde instantie
 - Preventieprogramma: opleiding groep werknemer? groepsopleiding werknemers
 - Correct tijdscrediet ???
 - Verbreking arbeidsovereenkomst wegens overmacht medische redenen herwerken onder ontslag bij ziekte en verslag NAR
 - Nieuw KB medisch toezicht checken
- Bevindingen – beleid
 - Trajecten vertrekkend vanuit bereidheid werknemer (vrijwillige deelname)
 - Niet vernoemen dat het thema re-integratie geen wettelijke verplichting is voor werkgever
- Commentaar van het opvolgingscomité:
- Men heeft het enkel over de arbeidsgeneesheren en vergeet de overige actoren (EDPB, IDPB, psychosociale preventieadviseur, ...) maar ook de collega's die men moet voorbereiden op de terugkeer naar het werk van langdurig afwezig.
 - De meerwaarde van deze actoren beklemtonen in het terugkeerproces naar het werk na een langdurige ziekte.
 - Er moet meer aandacht uitgaan naar het sociaal overleg in de ondernemingen. Dit komt niet voldoende aan bod in de brochure.
 - De verschillende situaties die zich kunnen voordoen beter onderscheiden:
 - werkhervatting op dezelfde post mits aanpassingen van de voorwaarden (aanpassing van de uurroosters, bijvoorbeeld);
 - werkhervatting op dezelfde post mits technische aanpassingen;
 - werkhervatting op een andere werkpost in de onderneming;
 - werkhervatting in een andere onderneming.
 - Niet vergeten om een paragraaf in te lassen over het feit dat de aanpassingen van de werkpost permanent kunnen zijn om mogelijke jaloerse reacties van collega's in acht te nemen.
 - De maatregelen voor oudere werknemers beklemtonen (= stimulans voor aanpassing van de post van deze personen) → in de bijlage opnemen om de tekst niet te zwaar te maken.
 - Het ontwerp bevat veel tekst → proberen om hem visueler voor te stellen (beslissingsboom, tijdslijn, illustraties, ...).
 - Er loopt niet echt een leidraad door de brochure.
 - Afstand nemen van de wettekst en een eigen tekst schrijven zodat hij begrijpelijker wordt en de brochure praktischer opgesteld is.
 - Opgelet met de titel: langdurig (schrappen?), valt een privéongeval onder het begrip ziekte?

3. Brochures voor “werknemers”

Niet besproken gelet op de talrijke opmerkingen van het opvolgingscomité en het comité van experts.

4. Volgende vergaderingen

- 09 september 2014 om 10 u bij de FOD WASO
- 26 november 2014 om 10 u bij de FOD WASO.